Agence de la santé
et des services sociaux
de l'Estrie
Québec

Portrait régional de la main-d'oeuvre en Estrie

Édition 2012

1er avril 2011 au 31 mars 2012

Secteur de la santé et
des services sociaux

Ce document a été produit par :

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 566-7861
Télécopieur : 819 569-8894

Sous la direction de :
Johanne Turgeon, présidente-directrice générale et André Jalbert, chef de service aux ressources humaines internes et du réseau

Coordination des travaux, recherche, rédaction et collaboration technique :
André Jalbert, chef de service
Marie Chainé, technicienne en administration

Révision et mise en pages :
Brigitte Marquis, agente administrative

ISBN : **978-2-923743-81-3** (version papier)
ISBN : **978-2-923743-82-0** (version PDF)
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012
Bibliothèque nationale du Canada, 2012

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à la condition de mentionner la source.

Ce document est disponible sur le site Internet de l'Agence :
www.santeestrie.qc.ca/agence

TABLE DES MATIÈRES

1. Contexte 1
2. Les données du portrait de main-d'œuvre régional 1
3. Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie 2
4. Les indicateurs de mesure retenus 3
5. Comment lire les tableaux statistiques 4

SECTION RÉGIONALE

Les indicateurs régionaux précédés par « MSSS » sont des indicateurs à l'étude par le MSSS.

Statut 7
Genre 8
Groupe d'âge 8
Embauches et départs 9
MSSS – Taux de rétention 9
Retraite 10
Maternité 10
MSSS – Indicateurs de mesure 11
- Taux de roulement externe en heures 11
- Taux de roulement externe en individus 11
- Taux d'absentéisme global 11
- Taux d'absentéisme court terme 11
- Ratio d'assurance salaire 11
- Taux de prise de congé parental en heures 11
- Taux de précarité en individus 11
- Taux de précarité en heures travaillées 11
- Taux de temps supplémentaire 11

SECTION LOCALE

Les indicateurs régionaux suivis par « MSSS » sont des indicateurs à l'étude par le MSSS.

Statut 15
Genre 16
Groupe d'âge 17
Embauches et départs 18
MSSS – Taux de rétention 19
Retraite 20
Maternité 22
Indicateurs de mesure 24

TITRES D'EMPLOI

Les titres d'emploi précédés par « MSSS » sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

CATÉGORIE 1 : Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne 29
MSSS – Infirmier ou infirmière 32
MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire 35
MSSS – Inhalothérapeute 38

CATÉGORIE 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires 43
Auxiliaire aux services de santé et services sociaux 46
Cuisinier ou cuisinière 49

CATÉGORIE 3 : Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Agent administratif ou agente administrative, classe 1 55
Agent administratif ou agente administrative, classe 2 58
Agent administratif ou agente administrative, classe 3 61
Agent administratif ou agente administrative, classe 4 64

CATÉGORIE 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

MSSS – Agent ou agente de relations humaines 69
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social 72
MSSS – Psychologue 75
Éducateur ou éducatrice 78
Psychoéducateur ou psychoéducatrice 81
MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée 84
MSSS – Ergothérapeute 87
MSSS – Physiothérapeute 90
MSSS – Orthophoniste 93
MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale 96
MSSS – Technologue en radiodiagnostic 99
MSSS – Technologue en radio-oncologie 102
MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale 105
MSSS – Audiologiste 108

CATÉGORIE 5 : Personnel d'encadrement

..... 113

(incluant hors cadre, cadre supérieur, cadre médecin, cadre intermédiaire, temporaire en situation de gestion)

CATÉGORIE 6 : Personnel non visé par la loi 30

Pharmacien ou pharmacienne 119

1. Contexte

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie produit annuellement un portrait de la main-d'œuvre à partir des données du personnel salarié et du personnel d'encadrement des établissements de santé et de services sociaux. Ce portrait régional se veut quantitatif et présente ainsi des données statistiques sur les effectifs du réseau estrien.

Les objectifs de ce portrait de la main-d'œuvre sont de faire l'état de situation des effectifs régionaux, de mieux saisir les mouvements de ces effectifs et de faire ressortir les vulnérabilités qui découlent de facteurs particuliers. Ultimement, certaines données pourraient permettre de cibler des interventions régionales afin de remédier à la vulnérabilité de certains titres d'emploi en demande. Il vise également à informer les partenaires qui gravitent autour de ce grand réseau. Ces principaux partenaires sont le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et Emploi-Québec.

Ce portrait régional de main-d'œuvre s'inscrit dans la dernière année du Plan stratégique quinquennal de la région de l'Estrie (2007-2012). Rappelons que l'orientation était la « *mobilisation de l'ensemble du secteur autour du réseau estrien et des enjeux de la planification de la main-d'œuvre* ».

2. Les données du portrait de main-d'œuvre régional

Les noms des établissements inscrits dans ce document correspondent à l'appellation que chacun d'eux a transmise antérieurement au fournisseur de l'entrepôt de données Logibec. Pour la version 2013, l'objectif est d'en faire une mise à jour.

Les données statistiques extraites de l'entrepôt de données de Logibec couvrent les trois dernières années (2010, 2011 et 2012).

Le portrait régional n'a pas la prétention de dresser un portrait exact des pénuries de main-d'œuvre actuelles et à venir sur son territoire. Des difficultés de recrutement pour un titre d'emploi défini, dans un établissement spécifique, peuvent ne pas apparaître explicitement au niveau d'un portrait régional, mais davantage au niveau d'un portrait local. Par conséquent, la prudence dans l'interprétation des données est de mise. Aussi, en ce qui concerne le personnel d'encadrement, les résultats doivent être analysés avec discernement étant donné l'existence de certaines particularités locales.

3. Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Les établissements du réseau régional [1]

Établissements	Installations	Établissement	Installations
CSSS-IUGS (2 660 employés)	• Centre de maternité de l'Estrie • Centre d'hébergement Saint-Joseph • Centre d'hébergement Saint-Vincent • CLSC Camirand • CLSC King Est • CLSC King Ouest • CLSC Murray • CLSC Speid • Hôpital et centre d'hébergement Argyll • Hôpital et centre d'hébergement D'Youville	**CSSS de Memphrémagog** (CSSS MEMPHRÉMAGOG) (875 employés)	• Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog • Centre de jour d'Ayer's Cliff • Centre de jour de Potton • Point de service de Potton • Point de service de Stanstead
CSSS du Val-Saint-François (395 employés)	• Centre administratif • Centre de jour Le bel âge • Centre d'hébergement de Richmond • CLSC – Centre d'hébergement de Valcourt • CLSC – Centre d'hébergement de Windsor • CLSC de Richmond	**CSSS du Haut-Saint-François** (350 employés)	• Centre d'hébergement de Weedon • Centre d'hébergement d'East Angus • CLSC de Cookshire • CLSC de La Patrie • CLSC de Weedon • CLSC d'East Angus
CSSS du Granit (CENTRE DE SANTÉ DU GRANIT) (509 employés)	• Centre de santé et de services sociaux du Granit • Point de service de Lac-Mégantic • Point de service de Lambton • Point de service de Saint-Ludger	**CSSS des Sources** (C. SANTÉ DE LA MRC D'ASBESTOS) (327 employés)	• Centre d'hébergement de Wotton • Hôpital, CLSC et centre d'hébergement d'Asbestos
CSSS de la MRC-de-Coaticook (CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK) (300 employés)	• Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook	**Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke** (C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE) (5 916 employés)	• Hôpital Fleurimont • Hôtel-Dieu de Sherbrooke

Établissement à vocation régionale

Centre jeunesse de l'Estrie et Villa Marie-Claire (C.J. DE L'ESTRIE) (621 employés)

Centre de réadaptation de l'Estrie (CENTRE DE RÉADAPTATION ESTRIE) (313 employés)

Centre Jean-Patrice-Chiasson – Maison Saint-Georges (C.J.P.CHIASSON & M.ST.GEORGES) (91 employés)

CRDITED Estrie [2] (CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT + CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.) (480 employés)

CHSLD Vigi Shermont (60 employés)

La Maison Rose-Blanche (70 employés)

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie (AGENCE DE L'ESTRIE) (189 employés)

NOTE : CHAQUE NOM D'ÉTABLISSEMENT ENTRE PARENTHÈSES CORRESPOND À L'APPELLATION ACTUELLE DANS L'ENTREPÔT DE DONNÉES DE LOGIBEC.

[1] Source : Entrepôt régionale de Logibec pour l'année 2012.

[2] Pour le CRDITED Estrie (Centre Notre-Dame de l'Enfant et Centre d'accueil Dixville inc.), l'appellation CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC. est répétée pour les deux sites, mais les données sont différentes.

4. Les indicateurs de mesure retenus

Un indicateur est un outil d'évaluation et d'aide à la décision grâce auquel nous pouvons mesurer une situation ou une tendance de façon relativement précise. Pour ce faire, cette année, quatre indicateurs sont ajoutés aux cinq retenus dans les années passées. Ces indicateurs font partie de la liste de ceux retrouvés dans le nouveau cadre normatif publié par le MSSS en mars 2012.

1. **Taux d'absentéisme global**

   Pourcentage des heures d'absences globales rémunérées et non rémunérées.

2. **Taux de temps supplémentaire**

   Pourcentage des heures travaillées et payées en temps supplémentaire sur les heures totales travaillées.

3. **Taux de prise de congé parental en heures**

   Pourcentage d'heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde) sur le nombre d'heures totales travaillées en plus des heures de maternité, de paternité et parental (avec et sans solde).

4. **Taux de précarité (en individus)**

   Pourcentage d'employés à statut précaire dans l'établissement.

5. **Taux de précarité (en heures)**

   Pourcentage des heures totales travaillées à statut précaire dans l'établissement.

6. **Taux de roulement externe (en individus)**

   Pourcentage des départs annuels définitifs (sans égard au motif).

7. **Taux de roulement externe (en heures)**

   Pourcentage des heures totales travaillées des employés qui ont quitté sur le nombre d'heures totales travaillées de tous les employés de la période.

8. **Ratio d'assurance salaire**

   Total des heures en assurance salaire sur les heures travaillées.

9. **Taux de rétention des nouvelles embauches**

   Pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminé.

   Dans le présent portrait, la période donnée est de 12 mois et de 24 mois pour l'année 2010. Pour ce qui est de l'année 2011, la période donnée est de 12 mois seulement, étant donné que les données de la période de 24 mois seront disponibles à la fin de l'année 2013 seulement. Par le fait même, on comprend qu'il ne peut y avoir de données pour l'année 2012.

5. Comment lire les tableaux statistiques

Les zones de vulnérabilité

Les zones de vulnérabilité sont identifiées dans les tableaux statistiques par une trame de fond colorée. Les vulnérabilités qui apparaissent dans le présent portrait de main-d'œuvre le sont pour l'année 2012. On les retrouve dans la section des titres d'emploi, à l'intérieur des colonnes suivantes : 55 ans et plus, et statut « temps partiel temporaire (TPT) ».

Légende	Zone de vulnérabilité
Total des 55 ans et plus	≥ 12 %
Statut temps partiel temporaire (TPT)	≥ 30 %

Une cellule sans inscription de donnée (cellule vide)

Une cellule vide signifie qu'il n'y a eu aucune entrée et aucune sortie de donnée pour l'année financière visée (aucune transaction, aucun calcul de fait).

Une cellule avec inscription d'une donnée zéro (0)

Une cellule dans laquelle on retrouve une donnée zéro (0) signifie qu'il y a eu entrée et sortie de donnée dans l'année financière visée et le résultat de cette transaction équivaut à zéro (le calcul donne 0).

Une cellule avec inscription d'un dièse et d'un nombre (# nombre)

Une telle cellule pourrait indiquer qu'une donnée serait manquante dans la formule initiale programmée dans le module.

Statuts

Les statuts « temps complet temporaire (TCT) » et « non défini » ne sont pas représentés dans ce portrait, mais sont tout de même inclus dans les calculs. Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100 %.

Normalisation des données

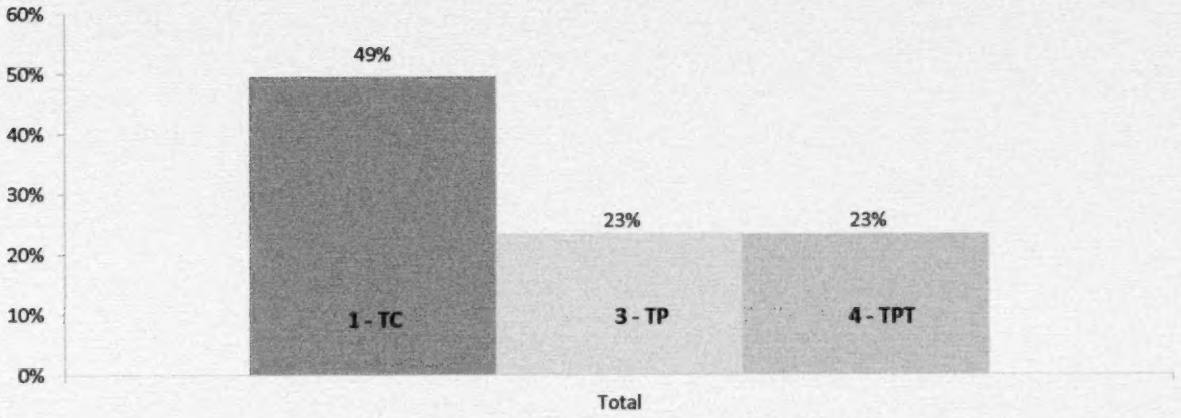
La normalisation des données effectuée par la plupart des établissements à l'été 2012 a eu pour effet d'éliminer le nombre de titres d'emploi « à classer ».

SECTION RÉGIONALE

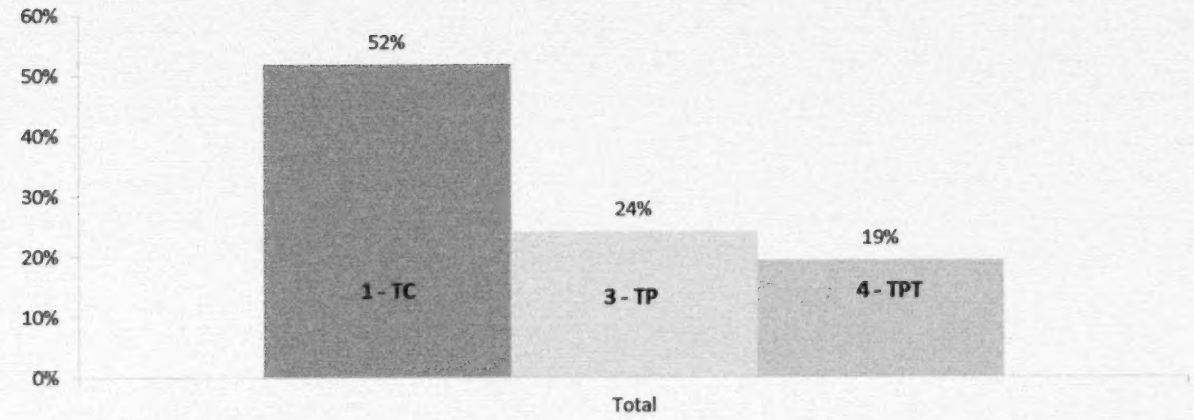
Les indicateurs régionaux précédés par MSSS sont des indicateurs à l'étude par le MSSS

STATUT
RÉPARTITION PAR ANNÉE

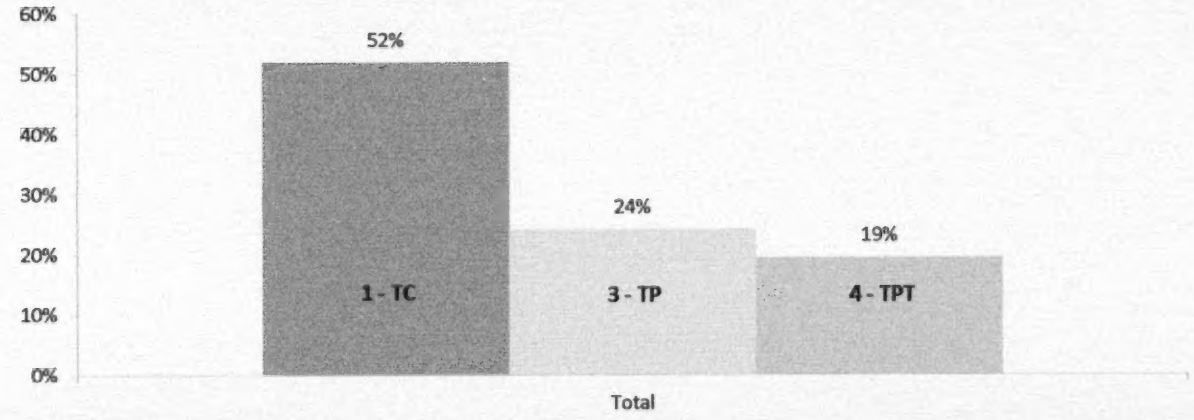
2010



2011

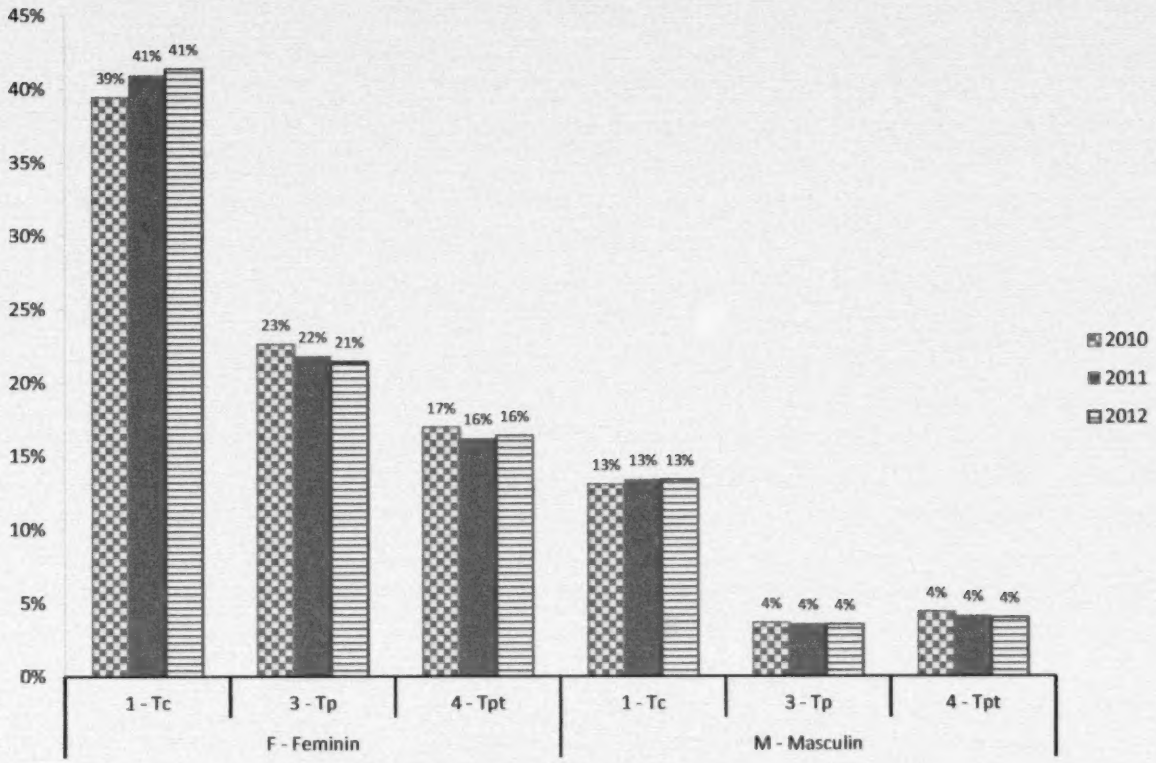


2012

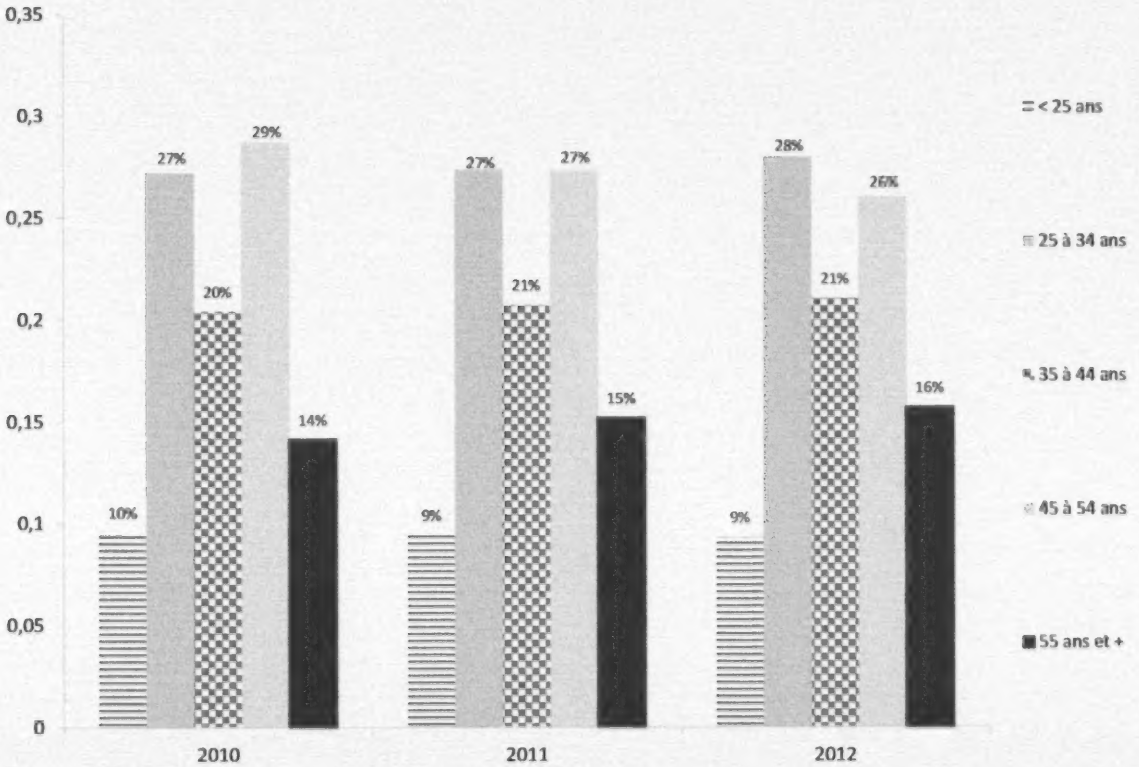


Les statuts « temps complet temporaire (TCT) » et « non défini » ne sont pas représentés dans ce portrait, mais sont tout de même inclus dans les calculs. Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100 %.

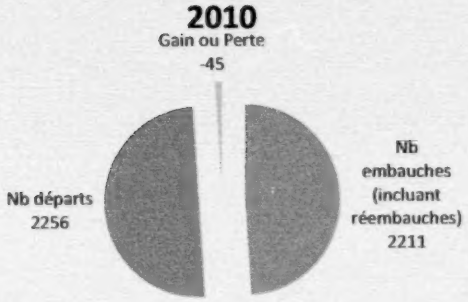
GENRE
RÉPARTITION PAR STATUT

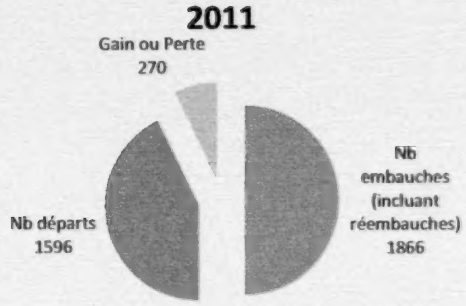


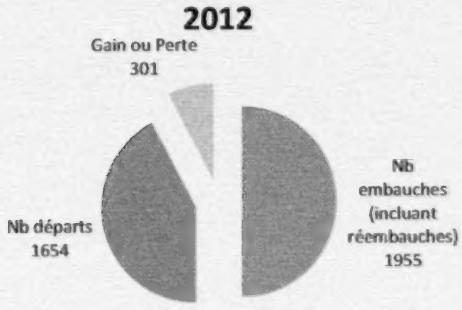
GROUPES D'ÂGE
RÉPARTITION PAR ANNÉE



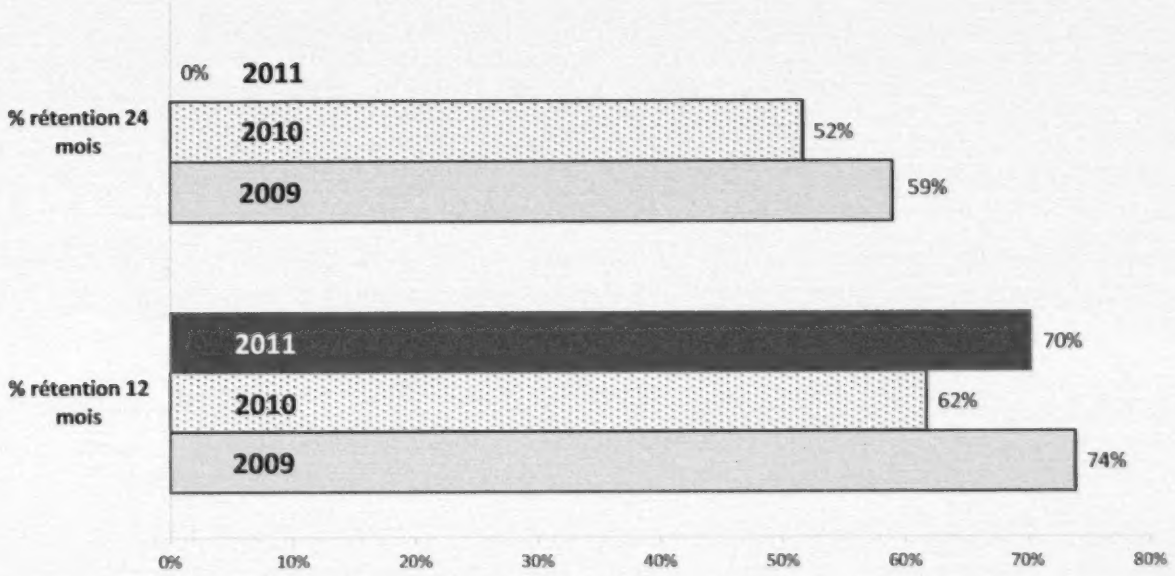
EMBAUCHES ET DÉPARTS







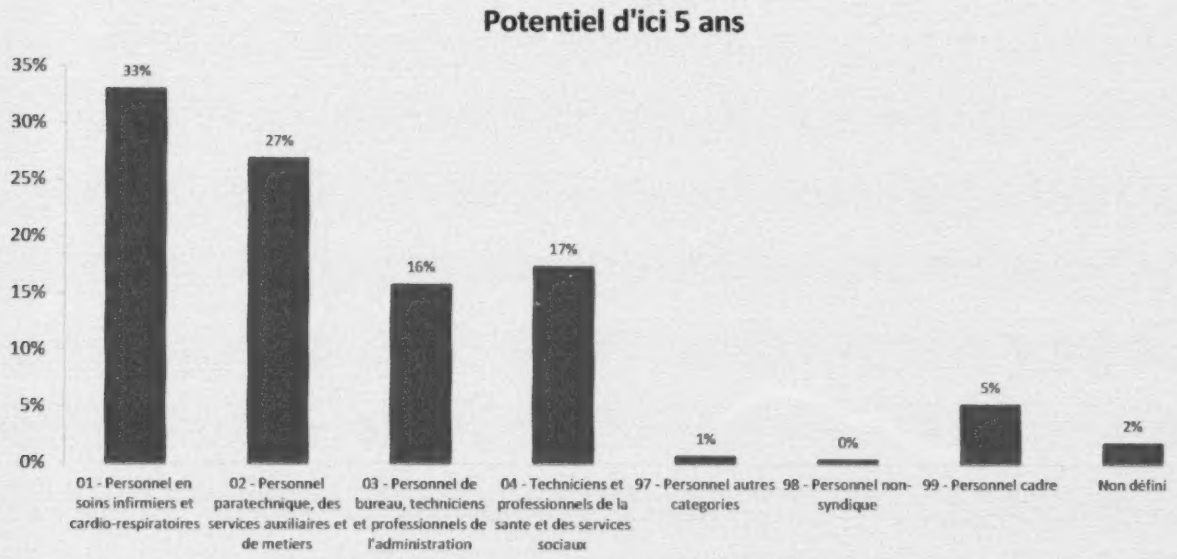
MSSS - TAUX DE RÉTENTION



% rétention : pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminés. Par exemple : l'indicateur % retenu après 12 mois indique le pourcentage d'employés encore présents 12 mois jour pour jour après leur date d'embauche.

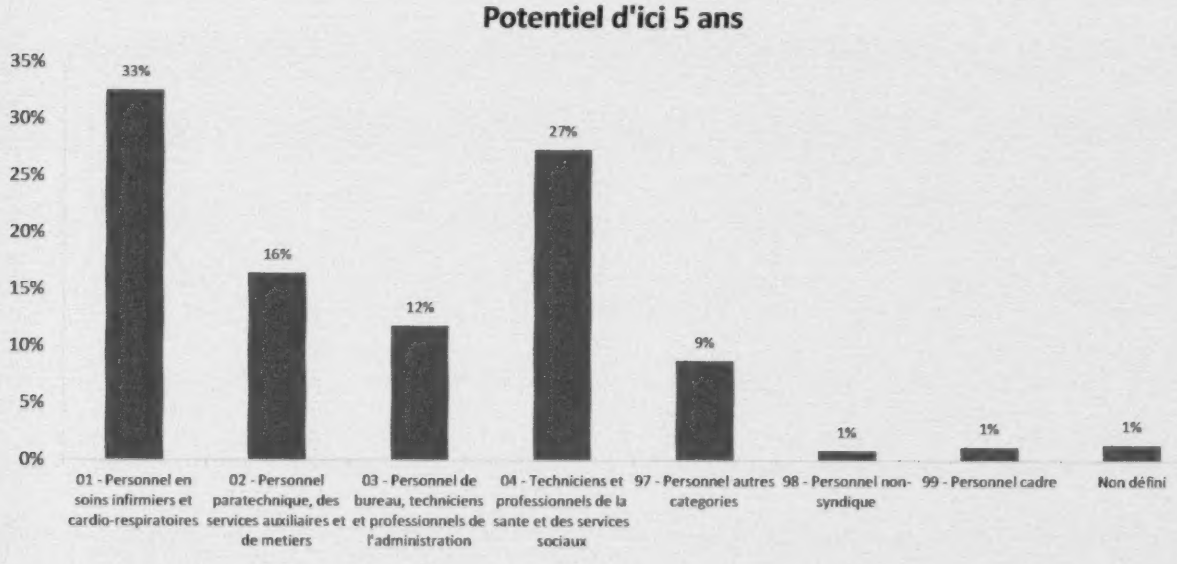
RETRAITE
PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

Le cube « Vulnérabilité retraite » analyse ici l'indice de vulnérabilité à la retraite, soit le nombre d'employés qui atteindront l'âge de la retraite dans cinq ans. Ce pourcentage est cumulatif d'une année à l'autre. Il ne faut pas présumer que les employés prendront leur retraite.



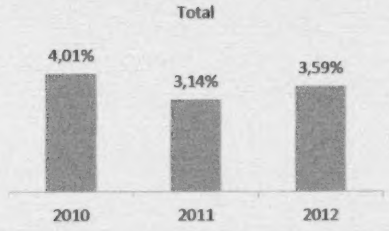
MATERNITÉ
PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

Le cube « Vulnérabilité maternité » analyse l'indice de vulnérabilité à la maternité, soit le nombre théorique de femmes pouvant se prévaloir d'un congé de maternité d'ici 5 ans.

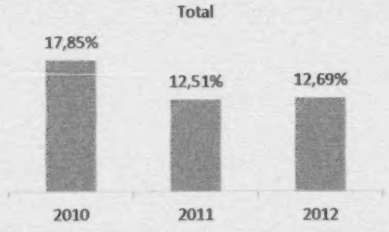


MSSS – INDICATEURS DE MESURE

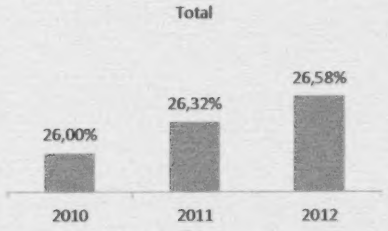
TAUX DE ROULEMENT EXTERNE EN HEURES TRAVAILLÉES



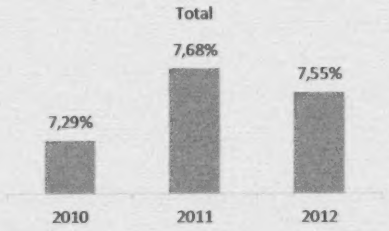
TAUX DE ROULEMENT EXTERNE EN INDIVIDUS



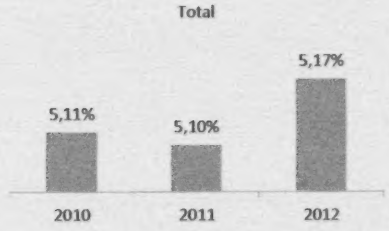
TAUX D'ABSENTÉISME GLOBAL



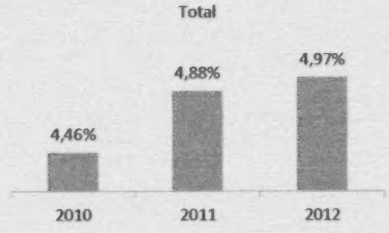
TAUX D'ABSENTÉISME COURT TERME



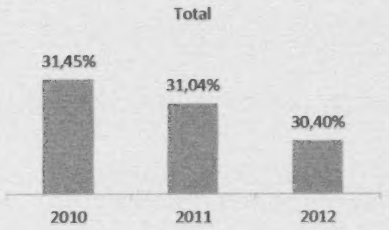
RATIO D'ASSURANCE SALAIRE



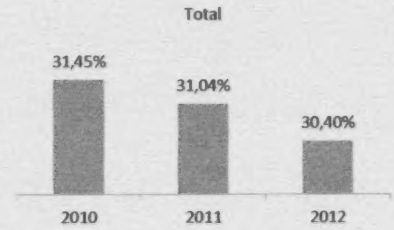
TAUX DE PRISE DE CONGÉ PARENTAL EN HEURES



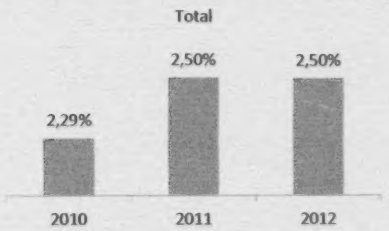
TAUX DE PRÉCARITÉ EN INDIVIDUS



TAUX DE PRÉCARITÉ EN HEURES TRAVAILLÉES



TAUX DE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE



SECTION LOCALE

Les indicateurs suivis de MSSS sont des indicateurs à l'étude par le MSSS

STATUT
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSSEMENT

Établissement	Année Financière	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt
AGENCE DE L'ESTRIE	2010	77%	5%	11%
	2011	77%	6%	11%
	2012	78%	5%	6%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	2010	52%	35%	10%
	2011	53%	30%	14%
	2012	51%	29%	17%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2010	54%	24%	19%
	2011	55%	22%	19%
	2012	55%	21%	20%
C.J DE L'ESTRIE	2010	64%	10%	21%
	2011	65%	9%	19%
	2012	61%	8%	22%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2010	36%	17%	42%
	2011	49%	23%	21%
	2012	53%	29%	15%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	45%	26%	26%
	2011	46%	25%	24%
	2012	46%	25%	25%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	42%	29%	26%
	2011	42%	26%	27%
	2012	44%	25%	28%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2010	42%	15%	19%
	2011	43%	16%	18%
	2012	43%	15%	16%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2010	38%	45%	16%
	2011	39%	44%	17%
	2012	40%	43%	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2010	46%	33%	19%
	2011	45%	33%	20%
	2012	48%	30%	21%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2010	42%	34%	20%
	2011	45%	35%	17%
	2012	44%	33%	20%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2010	44%	33%	22%
	2011	45%	31%	21%
	2012	46%	30%	21%
CSSS MEMPHREMAGOG	2010	43%	32%	21%
	2011	44%	33%	19%
	2012	43%	34%	18%
CSSS-IUGS	2010	46%	23%	25%
	2011	50%	24%	21%
	2012	51%	26%	19%

Les statuts « temps complet temporaire (TCT) » et « non défini » ne sont pas représentés dans ce portrait, mais sont tout de même inclus dans les calculs. Pour cette raison, certains totaux annuels n'égalent pas 100 %.

GENRE
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

Établissement	Année Financière	F - Feminin	M - Masculin
AGENCE DE L'ESTRIE	2010	64%	36%
	2011	66%	34%
	2012	66%	34%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	2010	86%	14%
	2011	85%	15%
	2012	85%	15%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2010	77%	23%
	2011	77%	23%
	2012	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE	2010	70%	30%
	2011	71%	29%
	2012	71%	29%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2010	74%	26%
	2011	71%	29%
	2012	70%	30%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	80%	20%
	2011	81%	19%
	2012	81%	19%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	77%	23%
	2011	79%	21%
	2012	79%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2010	87%	13%
	2011	87%	13%
	2012	88%	12%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2010	86%	14%
	2011	86%	14%
	2012	86%	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2010	80%	20%
	2011	80%	20%
	2012	80%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2010	90%	10%
	2011	89%	11%
	2012	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2010	86%	14%
	2011	86%	14%
	2012	86%	14%
CSSS MEMPHREMAGOG	2010	85%	15%
	2011	86%	14%
	2012	85%	15%
CSSS-IUGS	2010	78%	22%
	2011	78%	22%
	2012	79%	21%

GROUPE D'ÂGE
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

Établissement	Année Financière	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +
AGENCE DE L'ESTRIE	2010	4%	30%	19%	33%	15%
	2011	5%	30%	18%	34%	13%
	2012	1%	31%	22%	31%	15%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	2010	7%	21%	20%	33%	19%
	2011	7%	21%	21%	31%	20%
	2012	6%	23%	21%	28%	22%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2010	12%	31%	19%	25%	13%
	2011	12%	31%	19%	24%	14%
	2012	11%	33%	20%	23%	14%
C.J DE L'ESTRIE	2010	8%	33%	20%	26%	13%
	2011	7%	35%	20%	25%	13%
	2012	12%	36%	19%	21%	12%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	2010	4%	41%	25%	24%	8%
	2011	2%	31%	30%	29%	8%
	2012	2%	31%	30%	26%	11%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	14%	26%	19%	29%	13%
	2011	12%	27%	18%	28%	15%
	2012	12%	25%	19%	28%	15%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	2010	11%	25%	20%	32%	14%
	2011	11%	25%	14%	35%	16%
	2012	11%	17%	17%	35%	19%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2010	5%	33%	29%	23%	10%
	2011	4%	33%	29%	24%	10%
	2012	6%	32%	27%	26%	9%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	2010	7%	21%	19%	35%	18%
	2011	8%	21%	19%	34%	19%
	2012	7%	20%	19%	33%	21%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2010	9%	19%	18%	32%	22%
	2011	10%	19%	21%	30%	20%
	2012	13%	19%	21%	28%	19%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	2010	4%	22%	23%	36%	15%
	2011	5%	21%	24%	33%	18%
	2012	6%	22%	25%	30%	18%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	2010	5%	21%	21%	35%	18%
	2011	5%	19%	17%	37%	22%
	2012	4%	21%	18%	35%	23%
CSSS MEMPHREMAGOG	2010	8%	22%	24%	31%	16%
	2011	6%	21%	25%	31%	18%
	2012	6%	21%	24%	30%	19%
CSSS-IUGS	2010	8%	23%	22%	32%	15%
	2011	9%	23%	23%	30%	16%
	2012	8%	23%	24%	28%	17%

EMBAUCHES ET DÉPARTS
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

Établissement		2010	2011	2012
AGENCE DE L'ESTRIE *	Nbre embauches (incluant réembauches)	96	22	17
	Nbre départs	256	30	20
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	Nbre embauches (incluant réembauches)	37	57	55
	Nbre départs	35	52	52
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	Nbre embauches (incluant réembauches)	851	847	903
	Nbre départs	837	680	734
C.J DE L'ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	97	70	113
	Nbre départs	95	59	79
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	Nbre embauches (incluant réembauches)	20	14	21
	Nbre départs	30	33	17
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Nbre embauches (incluant réembauches)	77	68	42
	Nbre départs	65	75	49
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Nbre embauches (incluant réembauches)	21	25	6
	Nbre départs	22	25	13
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	Nbre embauches (incluant réembauches)	50	56	63
	Nbre départs	58	47	52
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	Nbre embauches (incluant réembauches)	64	50	55
	Nbre départs	62	48	55
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	Nbre embauches (incluant réembauches)	41	43	47
	Nbre départs	31	40	49
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	61	28	62
	Nbre départs	45	39	42
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	Nbre embauches (incluant réembauches)	70	43	66
	Nbre départs	65	48	52
CSSS MEMPHREMAGOG	Nbre embauches (incluant réembauches)	182	107	131
	Nbre départs	123	90	99
CSSS-IUGS	Nbre embauches (incluant réembauches)	544	436	373
	Nbre départs	532	329	341

*** Note :** en 2010, la perte significative résulte de la fermeture des dossiers de contractuels et de stagiaires à l'Agence.

TAUX DE RÉTENTION
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

L'année 2012 n'est pas représentée, puisque non complétée.

Établissement		2009	2010	2011
AGENCE DE L'ESTRIE *	% rétention 12 mois	85%	24%	82%
	% rétention 24 mois	24%	18%	
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	68%	70%	54%
	% rétention 24 mois	59%	65%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	80%	80%	78%
	% rétention 24 mois	68%	66%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	72%	75%	71%
	% rétention 24 mois	58%	63%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	64%	65%	57%
	% rétention 24 mois	36%	30%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	53%	57%	56%
	% rétention 24 mois	46%	44%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	43%	67%	60%
	% rétention 24 mois	38%	52%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	64%	40%	50%
	% rétention 24 mois	47%	36%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	88%	61%	66%
	% rétention 24 mois	72%	55%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	68%	59%	70%
	% rétention 24 mois	66%	44%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	69%	59%	75%
	% rétention 24 mois	57%	46%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	72%	44%	60%
	% rétention 24 mois	60%	36%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	69%	69%	72%
	% rétention 24 mois	56%	63%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	65%	40%	63%
	% rétention 24 mois	55%	34%	

% rétention : pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminés. Par exemple, l'indicateur % retenu après 12 mois indique le pourcentage d'employés encore présents 12 mois jour pour jour après leur date d'embauche.

*** Note :** en 2010, la perte significative résulte de la fermeture des dossiers de contractuels et de stagiaires à l'Agence.

RETRAITE
NOMBRE PAR ÉTABLISSEMENT ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

Établissement		Nbre dans 5 ans	% des employés qui atteindront l'âge de la retraite dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		0%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	15	12%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	11	24%
	60 - Personnel d'encadrement	8	44%
Total		34	18%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	17	16%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	27	25%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	16%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	14	19%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		0%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total		64	19%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	324	16%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	130	10%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	125	13%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	103	11%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	7	1%
	60 - Personnel d'encadrement	28	16%
Total		717	11%
C.J DE L'ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		0%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	13	14%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	11	11%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	24	6%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	2	11%
	60 - Personnel d'encadrement	8	24%
Total		58	9%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	10%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers		0%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration		0%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux		0%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total		1	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	3	60%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	23	23%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	3	7%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	11	6%
	60 - Personnel d'encadrement	5	29%
Total		45	13%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	2	67%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	10	20%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	1	7%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	5	10%
	60 - Personnel d'encadrement	2	22%
Total		20	16%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		0%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers		0%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	9	18%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	24	12%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		0%
	60 - Personnel d'encadrement	3	30%
Total		36	12%

Établissement		Nbre dans 5 ans	% des employés qui atteindront l'âge de la retraite dans 5 ans
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	31	15%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	21	13%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	11%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	11	14%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		0%
	60 - Personnel d'encadrement	5	31%
Total		74	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	13	14%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	16	13%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	4	13%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	6	9%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total		39	12%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	11	11%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	13	10%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	10	24%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	8	10%
	60 - Personnel d'encadrement	1	8%
Total		43	12%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	20	19%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	21	14%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	8	15%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	8	9%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total		57	14%
CSSS MEMPHREMAGOG	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	32	11%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	25	8%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	17	17%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	13	7%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	2	25%
	60 - Personnel d'encadrement	2	5%
Total		91	10%
CSSS-IUGS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	85	12%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	151	15%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	41	12%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	41	8%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	6	8%
	60 - Personnel d'encadrement	22	21%
Total		346	13%
Total général		1 625	12%

MATERNITÉ
NOMBRE PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

Établissement		Nbre de maternité d'ici 5 ans	% femmes qui pourraient partir en congé de maternité d'ici 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		0%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	18	14%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	7	15%
	60 - Personnel d'encadrement		3%
Total AGENCE DE L'ESTRIE		25	13%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	27	26%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	12	11%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	4	11%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	16	22%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		16%
	60 - Personnel d'encadrement	2	13%
Total C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS		61	18%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	504	25%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	168	13%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	169	18%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	234	25%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	228	27%
	60 - Personnel d'encadrement	10	6%
Total C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE		1 312	21%
C.J DE L'ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		24%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	3	4%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	20	20%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	107	28%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	4	21%
	60 - Personnel d'encadrement	2	7%
Total C.J DE L'ESTRIE		137	22%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	10%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	2	11%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	2	20%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	14	27%
	60 - Personnel d'encadrement		7%
Total C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES		19	20%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		10%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	12	12%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	13%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	50	28%
	60 - Personnel d'encadrement	2	14%
Total CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.		71	20%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires		0%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	7	14%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	1	7%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	12	24%
	60 - Personnel d'encadrement	1	11%
Total CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.		20	16%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	7	27%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	3	14%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	11%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	54	27%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		0%
	60 - Personnel d'encadrement		5%
Total CENTRE DE READAPTATION ESTRIE		70	22%

Établissement		Nbre de maternité d'ici 5 ans	% femmes qui pourraient partir en congé de maternité d'ici 5 ans
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	48	24%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	17	10%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	7	13%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	19	23%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30		16%
	60 - Personnel d'encadrement	1	6%
Total CENTRE DE SANTE DU GRANIT		92	18%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	20	22%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	19	16%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	5	15%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	19	29%
	60 - Personnel d'encadrement	1	7%
Total CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK		63	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	17	18%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	24	18%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	9	21%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	19	23%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS		69	19%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	19	18%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	19	13%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	6	11%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	19	22%
	60 - Personnel d'encadrement		0%
Total CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS		62	16%
CSSS MEMPHREMAGOG	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	65	23%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	40	13%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	14	14%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	40	23%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	1	12%
	60 - Personnel d'encadrement	4	11%
Total CSSS MEMPHREMAGOG		164	18%
CSSS-IUGS	10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	156	22%
	20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	127	12%
	30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	50	15%
	40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	132	27%
	50 - Personnel non visé par la Loi 30	15	19%
	60 - Personnel d'encadrement	9	9%
Total CSSS-IUGS		489	18%
Total général		2 655	20%

INDICATEURS DE MESURE
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

Établissement		2010	2011	2012
AGENCE DE L'ESTRIE *	Taux absentéisme global	24%	28%	26%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	0%
	Taux précarité individus (MSSS)	20%	20%	16%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	91%	15%	10%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	Taux absentéisme global	26%	27%	25%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	3%	3%
	Taux précarité individus (MSSS)	13%	17%	20%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	11%	16%	16%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	Taux absentéisme global	27%	27%	27%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	3%	3%
	Taux précarité individus (MSSS)	34%	36%	38%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	15%	12%	12%
C.J DE L'ESTRIE	Taux absentéisme global	25%	26%	29%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	0%	0%
	Taux précarité individus (MSSS)	42%	37%	37%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	17%	10%	13%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	Taux absentéisme global	24%	21%	19%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	0%	1%
	Taux précarité individus (MSSS)	49%	31%	22%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	27%	34%	19%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Taux absentéisme global	28%	26%	27%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	1%
	Taux précarité individus (MSSS)	63%	59%	32%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	18%	21%	14%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	Taux absentéisme global	27%	28%	28%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	1%
	Taux précarité individus (MSSS)	38%	35%	31%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	16%	19%	10%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	Taux absentéisme global	29%	31%	29%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	0%	0%
	Taux précarité individus (MSSS)	43%	37%	35%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	20%	16%	17%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	Taux absentéisme global	26%	24%	31%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	3%	4%
	Taux précarité individus (MSSS)	18%	20%	18%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	12%	9%	11%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	Taux absentéisme global	10%	13%	13%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
	Taux précarité individus (MSSS)	21%	21%	23%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	11%	13%	16%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	Taux absentéisme global	28%	26%	25%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
	Taux précarité individus (MSSS)	21%	18%	22%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	14%	12%	12%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	Taux absentéisme global	26%	27%	26%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
	Taux précarité individus (MSSS)	24%	23%	22%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	17%	13%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	Taux absentéisme global	26%	26%	26%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	2%	3%
	Taux précarité individus (MSSS)	23%	21%	20%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	15%	11%	12%
CSSS-IUGS	Taux absentéisme global	28%	29%	29%
	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	1%
	Taux précarité individus (MSSS)	29%	26%	23%
	Taux roulement externe individus (MSSS)	21%	13%	13%

* Note : pour l'année 2010, le taux de roulement externe individus (MSSS) est faussé, considérant les embauches et départs associés à la pandémie. Aussi, la perte significative résulte de la fermeture des dossiers de contractuels et de stagiaires à l'Agence.

TITRES D'EMPLOI PAR CATÉGORIE

CATÉGORIE 1
Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

MSSS – Infirmier ou infirmière clinicienne

MSSS – Infirmier ou infirmière

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

MSSS – Inhalothérapeute

Les titres d'emploi précédés par « MSSS » sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres travaillées	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**1%**	**9%**	**11%**	**8%**	**17%**	**6%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	34%	6%	20%	5%	8%	16%	7%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	1%	9%	15%	8%	16%	7%	3%
C.J DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	50%	52%	0%	0%	3%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	19%	0%	0%	33%	93%	0%	0%	9%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	21%	3%	0%	67%	76%	50%	63%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	8%	8%	18%	17%	4%	2%	6%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	1%	8%	8%	4%	9%	4%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	1%	17%	5%	17%	3%	1%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	3%	8%	6%	4%	3%	0%	8%
CSSS MEMPHREMAGOG	27%	2%	9%	11%	4%	14%	5%	6%
CSSS-IUGS	31%	0%	5%	4%	3%	32%	4%	6%
2011	**31%**	**1%**	**8%**	**13%**	**8%**	**12%**	**4%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	31%	6%	15%	9%	7%	14%	6%	1%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	1%	12%	17%	12%	14%	4%	3%
C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	50%	49%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	0%	0%	33%	34%	33%	2%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	1%	0%	50%	59%	80%	25%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	-28%	5%	-110%	14%	11%	7%	1%	10%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	1%	9%	7%	4%	4%	2%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	1%	6%	12%	3%	7%	3%	1%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	5%	9%	6%	4%	9%	5%	3%
CSSS MEMPHREMAGOG	28%	2%	8%	9%	4%	9%	3%	10%
CSSS-IUGS	35%	0%	8%	5%	3%	13%	3%	9%
2012	**31%**	**4%**	**9%**	**14%**	**9%**	**10%**	**4%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	7%	15%	4%	8%	13%	4%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	10%	21%	14%	9%	4%	4%
C.J DE L'ESTRIE	58%	0%	0%	0%	87%	67%	87%	103%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	0%	33%	21%	22%	16%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10%	0%	0%	100%	50%		50%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	4%	9%	13%	9%	15%	5%	11%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	2%	3%	0%	3%	18%	6%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	1%	8%	9%	5%	9%	3%	2%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	8%	5%	1%	5%	1%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	32%	2%	14%	13%	10%	4%	0%	9%
CSSS-IUGS	32%	0%	7%	3%	3%	12%	4%	4%

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	75%	33%
	% rétention 24 mois	75%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	68%	74%
	% rétention 24 mois	66%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	0%	
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	50%	67%
	% rétention 24 mois	50%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	50%	0%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	75%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	50%	67%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	75%	75%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	23%	38%
	% rétention 24 mois	17%	
Total % rétention 12 mois		**53%**	**62%**
Total % rétention 24 mois		**46%**	

MSSS – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**8%**	**32%**	**21%**	**25%**	**14%**	**765**	**60%**	**33%**	**7%**	**89%**	**11%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	43%	10%	14%	14%	21	70%	30%	0%	95%	5%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	37%	21%	20%	12%	376	59%	33%	7%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	33%	33%	67%	33%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10%	14%	28%	24%	24%	29	45%	34%	21%	97%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	24%	12%	40%	20%	25	80%	16%	4%	76%	24%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	30%	28%	28%	5%	43	53%	42%	5%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	29%	24%	35%	9%	34	58%	39%	3%	97%	3%
CSSS MEMPHREMAGOG	8%	35%	23%	18%	15%	65	61%	28%	11%	89%	11%
CSSS-IUGS	6%	24%	18%	35%	16%	164	61%	36%	3%	92%	8%
2011	**7%**	**33%**	**22%**	**24%**	**13%**	**776**	**61%**	**33%**	**7%**	**90%**	**10%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	41%	9%	18%	9%	22	72%	28%	0%	95%	5%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	38%	23%	20%	12%	373	60%	33%	7%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	23%	26%	23%	23%	31	55%	29%	16%	97%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	20%	10%	43%	17%	30	63%	30%	7%	80%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	35%	28%	28%	2%	43	53%	37%	11%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	31%	20%	31%	14%	35	57%	40%	3%	97%	3%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	38%	23%	20%	12%	69	62%	30%	8%	91%	9%
CSSS-IUGS	6%	25%	20%	32%	17%	166	64%	32%	4%	92%	8%
2012	**5%**	**35%**	**22%**	**23%**	**15%**	**795**	**60%**	**32%**	**8%**	**89%**	**11%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	48%	22%	22%	9%	23	76%	24%	0%	91%	9%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	39%	21%	19%	15%	392	59%	30%	10%	87%	13%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	17%	17%	33%	17%	6	50%	33%	17%	83%	17%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	4%	22%	30%	22%	22%	27	62%	23%	15%	96%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	20%	8%	36%	24%	25	68%	28%	4%	76%	24%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	33%	22%	4%	45	56%	38%	5%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	33%	20%	28%	15%	40	53%	42%	5%	98%	3%
CSSS MEMPHREMAGOG	4%	44%	21%	17%	14%	71	57%	33%	10%	92%	8%
CSSS-IUGS	4%	26%	23%	30%	17%	162	65%	33%	3%	93%	7%

MSSS – Infirmier ou infirmière

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**6%**	**5%**	**17%**	**12%**	**19%**	**6%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	29%	7%	8%	0%	1%	4%	1%	4%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	7%	5%	21%	13%	15%	6%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	27%	0%	0%	71%	97%	43%	11%	6%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	19%	2%	0%	80%	76%	0%	0%	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	3%	13%	75%	82%	17%	2%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	7%	7%	10%	17%	16%	6%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	9%	5%	0%	16%	11%	10%	4%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	3%	0%	5%	18%	54%	8%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	5%	5%	3%	4%	35%	2%	7%
CSSS MEMPHREMAGOG	23%	6%	6%	13%	6%	18%	8%	4%
CSSS-IUGS	32%	3%	6%	5%	8%	36%	4%	7%
2011	**29%**	**6%**	**6%**	**21%**	**15%**	**11%**	**4%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE	72%	3%	0%	100%	0%	200%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	32%	7%	16%	0%	1%	11%	4%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	7%	5%	27%	19%	11%	4%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	67%	57%	31%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	1%	0%	80%	77%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	2%	24%	55%	68%	35%	10%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	7%	12%	10%	4%	9%	1%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	5%	4%	14%	18%	10%	6%	10%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	3%	5%	3%	20%	7%	10%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	4%	3%	3%	1%	5%	1%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	21%	5%	2%	12%	4%	10%	2%	4%
CSSS-IUGS	33%	3%	6%	6%	8%	13%	4%	7%
2012	**31%**	**5%**	**6%**	**22%**	**17%**	**11%**	**4%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	8%	6%	8%	3%	10%	6%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	6%	6%	28%	22%	11%	4%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	29%	20%	3%	5%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	19%	1%	0%	50%	70%	22%	20%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	17%	100%	55%	0%	0%	8%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	8%	17%	17%	15%	7%	1%	5%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	4%	6%	11%	9%	21%	5%	7%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	2%	14%	4%	10%	3%	10%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	36%	4%	9%	3%	1%	11%	5%	17%
CSSS MEMPHREMAGOG	24%	4%	3%	10%	8%	11%	3%	8%
CSSS-IUGS	32%	2%	6%	4%	6%	8%	3%	5%

MSSS – Infirmier ou infirmière

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	67%
	% rétention 24 mois	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	84%	76%
	% rétention 24 mois	64%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	100%	0%
	% rétention 24 mois	67%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	50%	50%
	% rétention 24 mois	50%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	44%	100%
	% rétention 24 mois	44%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	63%	25%
	% rétention 24 mois	63%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	27%	75%
	% rétention 24 mois	27%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	19%	50%
	% rétention 24 mois	19%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	62%	73%
	% rétention 24 mois	62%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	22%	65%
	% rétention 24 mois	21%	
Total % rétention 12 mois		**53%**	**71%**
Total % rétention 24 mois		**44%**	

MSSS – Infirmier ou infirmière

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**11%**	**24%**	**21%**	**29%**	**16%**	**1739**	**44%**	**47%**	**9%**	**89%**	**11%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	5	0%	80%	20%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	9%	27%	18%	34%	11%	3	0%	67%	33%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	25%	20%	27%	16%	1134	46%	46%	8%	89%	11%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	29%	0%	57%	14%	0%	91	38%	52%	10%	92%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	40%	60%	96	34%	53%	13%	91%	9%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	32	31%	53%	16%	94%	6%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	17%	33%	25%	8%	12	0%	45%	55%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	31%	24%	26%	12%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	13%	13%	44%	25%	255	46%	46%	8%	87%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	14%	48%	29%	44	59%	41%	0%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	21%	11%	45%	21%	21	40%	55%	5%	95%	5%
CSSS MEMPHREMAGOG	8%	16%	21%	33%	22%	38	41%	57%	3%	95%	5%
CSSS-IUGS	11%	22%	23%	31%	13%	7	14%	14%	71%	100%	0%
2011	**11%**	**24%**	**21%**	**27%**	**18%**	**1728**	**45%**	**46%**	**9%**	**89%**	**11%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	26%	28%	28%	14%	5	0%	80%	20%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	25%	20%	26%	17%	3	0%	67%	33%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	17%	33%	33%	0%	1124	47%	44%	9%	88%	12%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	40%	60%	87	44%	52%	5%	91%	9%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	101	34%	55%	11%	91%	9%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	18%	45%	36%	0%	29	32%	54%	14%	97%	3%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	34%	21%	23%	15%	11	0%	80%	20%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	14%	10%	38%	28%	262	46%	45%	9%	87%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	10%	45%	35%	43	65%	35%	0%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	19%	14%	30%	32%	20	45%	50%	5%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	6%	15%	20%	36%	24%	37	44%	53%	3%	92%	8%
CSSS-IUGS	10%	24%	27%	26%	13%	6	17%	17%	67%	100%	0%
2012	**10%**	**25%**	**21%**	**26%**	**18%**	**1717**	**45%**	**45%**	**10%**	**89%**	**11%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	8%	16%	32%	26%	18%	4	0%	50%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	26%	20%	24%	18%	3	0%	33%	67%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	1107	47%	43%	10%	88%	12%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	25%	75%	89	48%	50%	3%	90%	10%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	106	27%	63%	10%	90%	10%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	14%	43%	36%	0%	28	33%	56%	11%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	33%	22%	25%	12%	14	0%	46%	54%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	11%	21%	32%	21%	267	46%	46%	8%	88%	12%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	9%	9%	50%	32%	38	61%	32%	8%	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	20%	14%	29%	34%	22	45%	41%	14%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	6%	14%	24%	32%	25%	35	42%	55%	3%	94%	6%
CSSS-IUGS	11%	26%	25%	26%	12%	4	25%	75%	0%	75%	25%

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**4%**	**5%**	**9%**	**11%**	**18%**	**5%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	3%	3%	7%	7%	3%	2%	7%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	5%	7%	20%	22%	18%	7%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	2%	0%	45%	44%	27%	9%	16%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	5%	6%	3%	13%	13%	4%	9%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	3%	0%	4%	1%	8%	1%	2%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	5%	0%	0%	17%	10%	1%	10%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	5%	2%	0%	5%	34%	8%	8%
CSSS MEMPHREMAGOG	29%	4%	6%	0%	0%	10%	3%	5%
CSSS-IUGS	29%	2%	4%	1%	1%	23%	5%	8%
2011	**31%**	**4%**	**7%**	**7%**	**7%**	**7%**	**2%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	29%	5%	7%	8%	5%	22%	8%	6%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	5%	10%	13%	15%	6%	2%	7%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	38%	2%	21%	50%	49%	26%	4%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	5%	7%	3%	1%	2%	0%	5%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	3%	4%	4%	1%	16%	7%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	6%	0%	5%	2%	10%	2%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	4%	0%	4%	2%	0%	0%	9%
CSSS MEMPHREMAGOG	34%	4%	8%	-1%	0%	7%	2%	16%
CSSS-IUGS	31%	2%	5%	1%	1%	8%	1%	8%
2012	**33%**	**4%**	**7%**	**7%**	**4%**	**10%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	4%	7%	4%	7%	15%	5%	4%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	5%	10%	13%	7%	9%	3%	8%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	2%	7%	42%	41%	33%	14%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	6%	7%	2%	1%	11%	3%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	2%	1%	8%	2%	20%	4%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	9%	2%	0%	1%	5%	2%	12%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	4%	1%	0%	2%	0%	0%	2%
CSSS MEMPHREMAGOG	33%	5%	7%	0%	2%	18%	4%	11%
CSSS-IUGS	33%	2%	5%	0%	0%	9%	4%	8%

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

Etablissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	33%
	% rétention 24 mois	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	70%	89%
	% rétention 24 mois	69%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	0%	25%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	60%	50%
	% rétention 24 mois	60%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	69%	67%
	% rétention 24 mois	54%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	57%	74%
	% rétention 24 mois	55%	
Total % rétention 12 mois		**61%**	**79%**
Total % rétention 24 mois		**59%**	

MSSS – Infirmier ou infirmière auxiliaire

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**9%**	**32%**	**21%**	**25%**	**12%**	**718**	**41%**	**56%**	**3%**	**93%**	**7%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	3%	31%	24%	34%	7%	29	36%	61%	4%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	43%	20%	15%	8%	277	44%	52%	4%	91%	9%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	45%	18%	9%	11	18%	45%	36%	91%	9%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	19%	16%	39%	13%	62	26%	71%	3%	97%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	20%	8%	20%	44%	25	44%	52%	4%	92%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	50%	10%	20	25%	75%	0%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	21%	50%	13%	24	33%	67%	0%	96%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	5%	34%	22%	22%	16%	73	45%	55%	0%	96%	4%
CSSS-IUGS	6%	27%	23%	31%	13%	197	45%	54%	1%	93%	7%
2011	**10%**	**32%**	**22%**	**24%**	**12%**	**790**	**49%**	**48%**	**3%**	**92%**	**8%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	4%	27%	31%	27%	12%	26	38%	62%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	43%	21%	14%	8%	320	63%	33%	4%	89%	11%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	25%	33%	33%	8%	12	17%	42%	42%	92%	8%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	16%	16%	38%	16%	63	26%	71%	3%	97%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	20%	12%	20%	36%	25	40%	56%	4%	96%	4%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	25%	45%	10%	20	25%	70%	5%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	15%	15%	54%	15%	26	31%	65%	4%	92%	8%
CSSS MEMPHREMAGOG	4%	33%	22%	24%	17%	78	42%	58%	0%	95%	5%
CSSS-IUGS	9%	25%	24%	28%	14%	220	46%	53%	1%	93%	7%
2012	**12%**	**31%**	**24%**	**22%**	**11%**	**842**	**50%**	**48%**	**3%**	**92%**	**8%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	7%	29%	29%	25%	11%	28	32%	68%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	25%	13%	7%	350	67%	30%	4%	91%	9%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	17%	17%	12	17%	42%	42%	92%	8%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	18%	17%	33%	18%	60	27%	72%	2%	98%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	15%	15%	15%	27%	26	50%	46%	4%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	21%	25%	33%	17%	24	38%	63%	0%	83%	17%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	15%	15%	48%	19%	27	30%	70%	0%	93%	7%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	26%	22%	28%	16%	81	40%	60%	0%	94%	6%
CSSS-IUGS	11%	26%	26%	26%	11%	234	41%	58%	0%	92%	8%

MSSS – Inhalothérapeute

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010								
AGENCE DE L'ESTRIE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	44%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	3%	6%	7%	4%	8%	2%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	14%	0%	40%	38%	0%	0%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	21%	50%	30%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	27%	7%	11%	29%	16%	22%	0%	9%
CSSS-IUGS	32%	1%	11%	30%	40%	18%	6%	4%
2011								
AGENCE DE L'ESTRIE	22%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	4%	0%	33%	17%	33%	22%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	3%	9%	9%	7%	4%	1%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	12%	31%	50%	74%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	1%	38%	0%	48%	67%	48%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	28%	5%	10%	36%	19%	14%	10%	6%
CSSS-IUGS	30%	1%	9%	23%	23%	11%	3%	7%
2012								
AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	2%	0%	0%	13%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	3%	9%	10%	9%	4%	1%	4%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	11%	19%	40%	49%	18%	1%	5%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	34%	6%	22%	36%	32%	14%	0%	1%
CSSS-IUGS	28%	1%	7%	26%	30%	4%	1%	5%

MSSS – Inhalothérapeute

Etablissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	71%	67%
	% rétention 24 mois	71%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	100%	0%
	% rétention 24 mois	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	0%	
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	25%	50%
	% rétention 24 mois	0%	
Total % rétention 12 mois		**59%**	**63%**
Total % rétention 24 mois		**47%**	

MSSS – Inhalothérapeute

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Total	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**14%**	**38%**	**27%**	**16%**	**3%**	**175**	**36%**	**56%**	**7%**	**92%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	67%	0%	0%	3	0%	100%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	39%	23%	21%	3%	122	34%	66%	0%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	60%	20%	0%	0%	5	0%	80%	20%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	0%	100%	0%	50%	50%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	21%	29%	43%	7%	0%	14	36%	36%	29%	86%	14%
CSSS-IUGS	15%	41%	30%	11%	4%	27	54%	19%	27%	96%	4%
2011	**14%**	**43%**	**26%**	**16%**	**2%**	**175**	**38%**	**56%**	**8%**	**91%**	**9%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	33%	33%	0%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	41%	24%	20%	2%	123	36%	64%	0%	92%	8%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	6	0%	67%	33%	83%	17%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	29%	36%	36%	0%	0%	14	36%	29%	36%	86%	14%
CSSS-IUGS	4%	50%	31%	12%	4%	26	50%	27%	23%	96%	4%
2012	**11%**	**45%**	**26%**	**15%**	**3%**	**178**	**39%**	**53%**	**9%**	**90%**	**10%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	25%	50%	25%	0%	0%	4	50%	50%	0%	75%	25%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	42%	24%	18%	2%	125	35%	63%	2%	90%	10%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	5	0%	80%	20%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	21%	43%	29%	7%	0%	14	38%	23%	38%	86%	14%
CSSS-IUGS	0%	52%	33%	7%	7%	27	52%	22%	26%	96%	4%

CATÉGORIE 2
Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

MSSS – Préposé ou présosée aux bénéficiaires

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

Cuisinier ou cuisinière

Les titres d'emploi précédés par « MSSS » sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**27%**	**3%**	**2%**	**34%**	**26%**	**13%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	1%	4%	11%	9%	18%	1%	5%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	4%	2%	32%	24%	9%	2%	8%
C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	0%	100%	100%	29%	0%	18%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	2%	0%	83%	70%	19%	1%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	2%	5%	30%	25%	7%	0%	11%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	26%	3%	2%	53%	51%	31%	9%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	9%	1%	2%	33%	25%	8%	3%	6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	4%	3%	22%	20%	16%	7%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	3%	3%	36%	26%	11%	4%	9%
CSSS MEMPHREMAGOG	31%	3%	3%	25%	28%	18%	3%	12%
CSSS-IUGS	29%	3%	2%	40%	34%	14%	3%	7%
2011	**27%**	**4%**	**3%**	**29%**	**26%**	**13%**	**3%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	25%	2%	7%	20%	15%	31%	4%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	6%	3%	36%	26%	9%	2%	7%
C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	0%	100%	100%	33%	2%	30%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	1%	2%	83%	76%	25%	2%	17%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	3%	2%	42%	29%	8%	1%	5%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	24%	3%	5%	40%	45%	34%	7%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	2%	3%	32%	24%	17%	3%	9%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	2%	2%	25%	22%	7%	2%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	2%	6%	34%	33%	24%	6%	7%
CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	3%	23%	18%	14%	3%	9%
CSSS-IUGS	29%	3%	2%	21%	25%	13%	2%	7%
2012	**28%**	**4%**	**2%**	**28%**	**24%**	**12%**	**2%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	3%	5%	21%	17%	23%	3%	4%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	6%	2%	31%	26%	7%	1%	8%
C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	2%	11%	71%	63%	77%	9%	4%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	48%	4%	4%	28%	28%	11%	1%	4%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	23%	4%	6%	33%	43%	11%	5%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	3%	2%	42%	33%	20%	4%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	3%	2%	35%	24%	15%	4%	10%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	2%	2%	32%	34%	17%	5%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	2%	23%	23%	10%	2%	8%
CSSS-IUGS	29%	2%	1%	21%	15%	12%	2%	7%

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	30%	22%
	% rétention 24 mois	30%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	84%	85%
	% rétention 24 mois	76%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois		0%
	% rétention 24 mois		
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	50%	47%
	% rétention 24 mois	30%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	80%	0%
	% rétention 24 mois	80%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	63%	89%
	% rétention 24 mois	63%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	75%	72%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	60%	67%
	% rétention 24 mois	60%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	64%	43%
	% rétention 24 mois	45%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	64%	73%
	% rétention 24 mois	60%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	64%	75%
	% rétention 24 mois	55%	
Total % rétention 12 mois		**67%**	**69%**
Total % rétention 24 mois		**59%**	

MSSS – Préposé ou préposée aux bénéficiaires

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**13%**	**19%**	**21%**	**32%**	**16%**	**1671**	**31%**	**36%**	**33%**	**78%**	**22%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	16%	13%	36%	24%	55	38%	51%	11%	80%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	21%	22%	30%	11%	541	35%	33%	32%	74%	26%
C.J DE L'ESTRIE	0%	67%	0%	0%	33%	3	0%	67%	33%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	25%	13%	22%	22%	18%	55	24%	41%	35%	82%	18%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	17%	33%	17%	8%	12	18%	9%	73%	83%	17%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	18%	11%	42%	21%	76	13%	67%	20%	92%	8%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	11%	14%	34%	20%	64	30%	38%	33%	77%	23%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	17%	21%	40%	19%	81	26%	50%	24%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	22%	27%	24%	17%	90	30%	33%	37%	86%	14%
CSSS MEMPHREMAGOG	16%	18%	23%	30%	13%	155	31%	44%	25%	91%	9%
CSSS-IUGS	10%	20%	21%	32%	17%	537	31%	30%	40%	72%	28%
2011	**12%**	**18%**	**22%**	**31%**	**16%**	**1661**	**36%**	**36%**	**28%**	**78%**	**22%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	14%	14%	38%	23%	56	36%	44%	20%	80%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	22%	21%	30%	13%	542	34%	30%	36%	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE	0%	33%	33%	0%	33%	3	0%	67%	33%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	13%	16%	24%	22%	24%	45	33%	40%	27%	80%	20%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	17%	33%	17%	8%	12	18%	9%	73%	75%	25%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	18%	16%	42%	18%	79	14%	54%	32%	90%	10%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	12%	22%	32%	20%	69	28%	41%	32%	72%	28%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	14%	22%	32%	25%	81	26%	48%	26%	95%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	19%	22%	34%	14%	83	33%	32%	35%	83%	17%
CSSS MEMPHREMAGOG	13%	14%	27%	33%	14%	150	37%	40%	23%	91%	9%
CSSS-IUGS	12%	19%	22%	30%	17%	539	43%	36%	21%	71%	29%
2012	**12%**	**18%**	**22%**	**30%**	**17%**	**1683**	**36%**	**37%**	**27%**	**80%**	**20%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	9%	16%	9%	38%	29%	56	36%	43%	21%	80%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	22%	22%	31%	12%	529	37%	32%	31%	78%	22%
C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	0%	25%	4	0%	50%	50%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	16%	24%	14%	27%	49	27%	37%	37%	78%	22%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	2	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	14%	21%	21%	36%	7%	14	17%	25%	58%	79%	21%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	17%	13%	40%	23%	82	16%	60%	24%	93%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	14%	20%	24%	22%	74	23%	35%	42%	80%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	13%	21%	28%	22%	89	22%	43%	35%	97%	3%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	20%	23%	35%	17%	81	36%	32%	32%	83%	17%
CSSS MEMPHREMAGOG	9%	16%	25%	35%	16%	160	38%	39%	23%	91%	9%
CSSS-IUGS	13%	17%	24%	27%	19%	543	43%	37%	20%	73%	27%

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**27%**	**2%**	**2%**	**50%**	**46%**	**8%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	1%	9%	25%	15%	0%	2%	11%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	29%	3%	2%	97%	97%	9%	5%	9%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	29%	3%	2%	52%	48%	9%	5%	10%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	0%	0%	8%	1%	24%	3%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	0%	5%	25%	12%	17%	4%	6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	5%	44%	40%	0%	0%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	0%	38%	39%	0%	1%	7%
CSSS MEMPHREMAGOG	35%	3%	0%	44%	54%	17%	3%	22%
CSSS-IUGS	26%	2%	0%	38%	36%	4%	0%	3%
2011	**26%**	**2%**	**2%**	**44%**	**43%**	**14%**	**3%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	30%	0%	4%	28%	19%	21%	4%	12%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	3%	2%	96%	95%	25%	5%	10%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	3%	3%	43%	47%	25%	5%	10%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	0%	0%	9%	7%	17%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	10%	19%	9%	0%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	2%	33%	26%	6%	0%	2%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	0%	44%	38%	6%	2%	5%
CSSS MEMPHREMAGOG	28%	3%	0%	33%	50%	8%	1%	7%
CSSS-IUGS	26%	2%	2%	31%	27%	5%	1%	5%
2012	**25%**	**2%**	**2%**	**26%**	**38%**	**10%**	**3%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	28%	1%	0%	25%	16%	0%	0%	8%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	29%	3%	5%	35%	88%	20%	7%	11%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	3%	5%	33%	35%	20%	7%	11%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	11%	7%	11%	9%	2%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	24%	1%	0%	33%	37%	7%	1%	6%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	0%	20%	34%	26%	7%	1%
CSSS MEMPHREMAGOG	29%	2%	0%	14%	32%	7%	4%	13%
CSSS-IUGS	22%	3%	0%	28%	31%	3%	0%	4%

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	71%	50%
	% rétention 24 mois	57%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	71%	50%
	% rétention 24 mois	57%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	50%	
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	57%	100%
	% rétention 24 mois	57%	
	Total % rétention 12 mois	**72%**	**72%**
	Total % rétention 24 mois	**60%**	

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**8%**	**18%**	**22%**	**37%**	**15%**	**314**	**39%**	**27%**	**34%**	**79%**	**21%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	20%	25%	30%	25%	20	35%	40%	25%	85%	15%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	23%	16%	29%	11%	56	20%	45%	36%	80%	20%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	17%	33%	33%	12	8%	83%	8%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	20%	22%	15%	32%	10%	59	22%	42%	36%	81%	19%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	58%	25%	17%	12	64%	18%	18%	92%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	28%	33%	22%	17%	18	35%	24%	41%	94%	6%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	6%	31%	44%	19%	16	60%	7%	33%	88%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	11%	26%	48%	15%	27	43%	22%	35%	78%	22%
CSSS-IUGS	2%	17%	20%	46%	15%	94	60%	2%	38%	66%	34%
2011	**8%**	**16%**	**18%**	**40%**	**18%**	**293**	**44%**	**26%**	**30%**	**78%**	**22%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	11%	22%	44%	22%	18	33%	39%	28%	83%	17%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	22%	20%	10%	35%	12%	49	23%	44%	33%	80%	20%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	27%	9%	27%	36%	11	0%	91%	9%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	22%	20%	10%	35%	14%	51	24%	42%	34%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	60%	30%	10%	10	70%	20%	10%	90%	10%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	27%	20%	15	40%	27%	33%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	6%	6%	75%	13%	16	53%	7%	40%	88%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	11%	19%	52%	19%	27	50%	25%	25%	81%	19%
CSSS-IUGS	2%	16%	22%	39%	22%	96	66%	3%	31%	67%	33%
2012	**8%**	**16%**	**17%**	**40%**	**19%**	**287**	**46%**	**29%**	**25%**	**78%**	**22%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	15%	20%	40%	20%	20	30%	45%	25%	85%	15%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	15%	13%	35%	18%	40	25%	43%	33%	80%	20%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	0%	42%	33%	12	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	20%	15%	13%	35%	18%	40	25%	43%	33%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	44%	56%	0%	9	78%	11%	11%	89%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	33%	13%	15	53%	13%	33%	93%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	13%	73%	7%	15	67%	13%	20%	87%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	18%	50%	18%	28	54%	35%	12%	82%	18%
CSSS-IUGS	5%	17%	19%	37%	23%	108	62%	11%	27%	67%	33%

Cuisinier ou cuisinière

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**28%**	**1%**	**0%**	**27%**	**16%**	**21%**	**3%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	0%	0%	0%	0%	40%	15%	14%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	0%	0%	5%	32%	3%	3%
C.J DE L'ESTRIE	22%	0%	2%	67%	31%	15%	0%	1%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	28%	0%	0%	0%	91%	50%	0%	21%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	36%	0%	0%	50%	1%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	32%	0%	0%	100%	100%	200%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	1%	0%	17%	6%	0%	1%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	1%	0%	33%	1%	40%	0%	3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	1%	0%	0%	0%	50%	0%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	1%	0%	44%	18%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	15%	1%	0%	33%	9%	0%	0%	2%
CSSS-IUGS	37%	1%	1%	27%	20%	19%	4%	12%
2011	**26%**	**1%**	**2%**	**24%**	**16%**	**21%**	**2%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	15%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	5%	22%	3%	32%	0%	5%
C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	15%	60%	32%	0%	0%	1%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	2%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	16%	0%	0%	0%	14%	133%	14%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	0%	10%	18%	3%	4%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	51%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	90%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	2%	0%	0%	11%	80%	10%	3%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	2%	0%	38%	18%	24%	4%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	14%	1%	0%	33%	10%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	34%	1%	0%	23%	24%	14%	2%	13%
2012	**24%**	**1%**	**1%**	**27%**	**15%**	**22%**	**4%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	0%	0%	33%	19%	40%	11%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	0%	0%	36%	5%	10%	0%	5%
C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	0%	67%	42%	36%	10%	17%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	0%	0%	14%	67%	31%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	0%	0%	0%	16%	100%	16%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	1%	0%	17%	4%	18%	1%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	54%	0%	0%	33%	12%	0%	0%	118%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	0%	0%	30%	0%	12%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	7%	38%	24%	50%	3%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	14%	0%	0%	0%	12%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	23%	1%	0%	17%	14%	12%	0%	0%

Cuisinier ou cuisinière

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	0%	50%
	% rétention 24 mois	0%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	0%	0%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois		0%
	% rétention 24 mois		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	50%	
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	0%	0%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois		0%
	% rétention 24 mois		
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	33%	0%
	% rétention 24 mois	33%	
	Total % rétention 12 mois	**27%**	**38%**
	Total % rétention 24 mois	**27%**	

Cuisinier ou cuisinière

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**3%**	**15%**	**17%**	**47%**	**18%**	**60**	**50%**	**25%**	**25%**	**52%**	**48%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	20%	50%	20%	10	70%	30%	0%	40%	60%
C.J DE L'ESTRIE	0%	17%	17%	50%	17%	6	33%	17%	50%	50%	50%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	0%	50%	33%	6	50%	33%	17%	50%	50%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	50%	0%	0%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	11%	22%	44%	11%	9	33%	22%	44%	78%	22%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	33%	67%
CSSS-IUGS	0%	27%	20%	40%	13%	15	40%	33%	27%	60%	40%
2011	**2%**	**17%**	**13%**	**46%**	**22%**	**54**	**55%**	**23%**	**23%**	**56%**	**44%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	22%	11%	44%	22%	9	67%	11%	22%	44%	56%
C.J DE L'ESTRIE	0%	20%	0%	60%	20%	5	40%	20%	40%	60%	40%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	20%	0%	40%	40%	5	60%	40%	0%	60%	40%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	13%	63%	13%	8	38%	25%	38%	75%	25%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	33%	67%
CSSS-IUGS	8%	23%	15%	31%	23%	13	38%	38%	23%	62%	38%
2012	**8%**	**16%**	**16%**	**37%**	**23%**	**62**	**52%**	**21%**	**27%**	**56%**	**44%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	0%	0%	33%	33%	3	33%	33%	33%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	18%	9%	45%	27%	11	55%	9%	36%	36%	64%
C.J DE L'ESTRIE	17%	17%	17%	50%	0%	6	33%	0%	67%	67%	33%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	17%	17%	50%	6	50%	33%	17%	67%	33%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	33%	33%	33%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	13%	13%	50%	13%	8	38%	25%	38%	75%	25%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%
CSSS-IUGS	6%	28%	17%	33%	17%	18	44%	39%	17%	61%	39%

CATÉGORIE 3
Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Agent administratif ou agente administratif
Classe 1

Agent administratif ou agente administratif
Classe 2

Agent administratif ou agente administratif
Classe 3

Agent administratif ou agente administratif
Classe 4

Agent administratif ou agente administrative, classe 1

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**23%**	**1%**	**1%**	**19%**	**20%**	**11%**	**5%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE	26%	0%	0%	23%	19%	5%	4%	14%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	0%	0%	11%	1%	22%	11%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	0%	17%	20%	12%	6%	7%
C.J DE L'ESTRIE	18%	0%	0%	30%	48%	22%	14%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	24%	0%	0%	50%	94%	0%	0%	18%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	24%	0%	0%	63%	67%	13%	2%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	0%	33%	34%	17%	6%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	3%	0%	7%	8%	7%	1%	5%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	1%	0%	0%	2%	0%	0%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	1%	0%	0%	27%	0%	0%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	0%	25%	13%	44%	20%	9%
CSSS MEMPHREMAGOG	25%	1%	7%	13%	12%	12%	5%	3%
CSSS-IUGS	25%	1%	1%	16%	12%	3%	2%	4%
2011	**21%**	**1%**	**1%**	**17%**	**21%**	**8%**	**3%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE	30%	0%	6%	14%	16%	0%	0%	8%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	0%	0%	0%	1%	12%	1%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	0%	15%	25%	8%	3%	4%
C.J DE L'ESTRIE	17%	0%	0%	30%	30%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	0%	25%	30%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	0%	60%	68%	33%	11%	18%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	20%	35%	0%	0%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	4%	7%	13%	6%	14%	4%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	7%	33%	23%	10%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	11%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	33%	27%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	0%	16%	18%	6%	5%	1%
CSSS-IUGS	25%	1%	2%	17%	14%	10%	3%	3%
2012	**21%**	**1%**	**2%**	**16%**	**19%**	**8%**	**3%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE	25%	0%	2%	5%	10%	5%	0%	1%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	0%	0%	22%	7%	24%	12%	1%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	0%	22%	23%	11%	5%	5%
C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	8%	27%	29%	9%	1%	2%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	23%	0%	0%	20%	56%	0%	0%	12%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	0%	43%	38%	0%	0%	10%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	3%	0%	12%	15%	2%	5%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	1%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	1%	0%	0%	15%	0%	0%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	23%	1%	3%	16%	15%	0%	0%	6%
CSSS-IUGS	26%	1%	6%	10%	10%	7%	4%	2%

Agent administratif ou agente administrative, classe 1

Établissement		2010	2011
AGENCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	0%	
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois		50%
	% rétention 24 mois		
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	0%	33%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		50%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	0%	0%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
Total % rétention 12 mois		**78%**	**50%**
Total % rétention 24 mois		**67%**	

Agent administratif ou agente administrative, classe 1

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**2%**	**11%**	**16%**	**46%**	**24%**	**228**	**84%**	**7%**	**9%**	**96%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	23%	50%	14%	22	95%	0%	5%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	11%	56%	33%	9	89%	11%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	15%	12%	45%	26%	86	89%	1%	10%	92%	8%
C.J DE L'ESTRIE	10%	20%	0%	60%	10%	10	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	33%	67%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	20%	20%	40%	20%	5	40%	20%	40%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	33%	17%	50%	6	75%	0%	25%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	14%	50%	21%	14	71%	21%	7%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	13%	25%	50%	13%	8	63%	13%	25%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	14%	43%	43%	7	100%	0%	0%	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	60%	40%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	0%	50%	25%	4	50%	50%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	6%	25%	38%	31%	16	80%	7%	13%	100%	0%
CSSS-IUGS	3%	6%	19%	47%	25%	32	89%	4%	7%	97%	3%
2011	**2%**	**11%**	**19%**	**40%**	**28%**	**232**	**84%**	**7%**	**10%**	**98%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	19%	48%	19%	21	95%	0%	5%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	13%	50%	38%	8	88%	13%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	17%	15%	41%	26%	93	87%	3%	9%	95%	5%
C.J DE L'ESTRIE	10%	0%	20%	50%	20%	10	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	20%	20%	20%	40%	5	40%	20%	40%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	20%	60%	5	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	13%	53%	20%	15	67%	20%	13%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	10%	20%	40%	30%	10	56%	11%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	20%	40%	40%	5	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	75%	25%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	33%	67%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	37%	26%	32%	19	82%	6%	12%	100%	0%
CSSS-IUGS	7%	7%	21%	28%	38%	29	86%	4%	11%	100%	0%
2012	**1%**	**13%**	**19%**	**38%**	**28%**	**241**	**83%**	**7%**	**10%**	**97%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	11%	16%	47%	26%	19	89%	5%	5%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	11%	22%	33%	33%	9	78%	11%	11%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	18%	17%	37%	26%	97	85%	1%	14%	92%	8%
C.J DE L'ESTRIE	9%	9%	27%	45%	9%	11	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	20%	40%	40%	0%	5	60%	40%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	20%	20%	20%	40%	5	40%	40%	20%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	14%	43%	43%	7	60%	0%	40%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	8%	8%	58%	25%	12	83%	17%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	10%	20%	40%	30%	10	56%	22%	22%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	13%	13%	50%	25%	8	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	75%	25%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	60%	40%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	32%	32%	32%	19	82%	6%	12%	100%	0%
CSSS-IUGS	0%	10%	21%	28%	41%	29	89%	4%	7%	100%	0%

Agent administratif ou agente administrative, classe 2

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**23%**	**1%**	**3%**	**33%**	**33%**	**15%**	**3%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE	26%	0%	9%	30%	25%	10%	1%	6%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	16%	0%	0%	25%	9%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	1%	34%	35%	9%	3%	4%
C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	7%	44%	34%	9%	0%	1%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	13%	0%	0%	0%	92%	0%	0%	6%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	13%	30%	23%	0%	0%	2%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	20%	25%	29%	7%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	1%	3%	24%	25%	15%	3%	11%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	1%	9%	33%	38%	11%	0%	10%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	0%	20%	22%	26%	8%	13%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	1%	30%	23%	32%	2%	2%
CSSS MEMPHREMAGOG	17%	2%	1%	38%	29%	18%	3%	2%
CSSS-IUGS	28%	1%	6%	34%	36%	21%	2%	7%
2011	**24%**	**1%**	**4%**	**37%**	**33%**	**10%**	**3%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE	24%	0%	7%	34%	30%	11%	1%	3%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	0%	0%	25%	12%	0%	0%	6%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	2%	3%	39%	36%	10%	3%	7%
C.J DE L'ESTRIE	27%	0%	4%	50%	39%	4%	4%	12%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	0%	3%	50%	29%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	30%	31%	28%	9%	10%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	10%	37%	26%	8%	3%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	0%	15%	25%	41%	12%	4%	4%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	3%	13%	14%	13%	3%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	4%	36%	27%	8%	0%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	18%	2%	4%	38%	33%	7%	1%	2%
CSSS-IUGS	28%	1%	5%	37%	35%	11%	2%	6%
2012	**25%**	**1%**	**4%**	**37%**	**33%**	**11%**	**2%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE	**32%**	**0%**	**16%**	**26%**	**33%**	**11%**	**4%**	**5%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	31%	1%	0%	100%	31%	18%	2%	21%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	1%	3%	42%	38%	8%	1%	7%
C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	5%	32%	31%	19%	5%	13%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	9%	33%	43%	0%	0%	3%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	24%	27%	5%	2%	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	2%	9%	32%	25%	4%	0%	7%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	9%	1%	7%	20%	50%	15%	0%	3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	1%	3%	20%	15%	19%	15%	12%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	2%	55%	39%	18%	3%	6%
CSSS MEMPHREMAGOG	16%	2%	0%	47%	30%	22%	3%	2%
CSSS-IUGS	27%	1%	5%	33%	30%	12%	3%	5%

Agent administratif ou agente administrative, classe 2

Établissement		2010	2011
AGENCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	65%	86%
	% rétention 24 mois	53%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	50%
	% rétention 24 mois	80%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	0%	44%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	33%	75%
	% rétention 24 mois	33%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	50%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	40%	25%
	% rétention 24 mois	40%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	57%	75%
	% rétention 24 mois	57%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	24%	68%
	% rétention 24 mois	24%	
Total % rétention 12 mois		**43%**	**75%**
Total % rétention 24 mois		**36%**	

Agent administratif ou agente administrative, classe 2

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**7%**	**21%**	**21%**	**35%**	**16%**	**582**	**61%**	**10%**	**29%**	**99%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE	7%	30%	11%	33%	19%	27	69%	12%	19%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	13%	25%	38%	25%	8	75%	13%	13%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	21%	23%	32%	16%	219	60%	7%	33%	100%	0%
C.J DE L'ESTRIE	16%	28%	12%	32%	12%	25	71%	4%	25%	96%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	20%	15%	50%	15%	20	71%	12%	18%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	8%	16%	36%	24%	25	40%	36%	24%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	10%	20%	70%	0%	10	78%	11%	11%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	22%	22%	22%	33%	9	56%	11%	33%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	20%	40%	13%	15	67%	13%	20%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	9%	22%	48%	17%	23	55%	18%	27%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	21%	14%	41%	17%	29	58%	8%	35%	97%	3%
CSSS-IUGS	7%	25%	21%	32%	15%	169	59%	11%	31%	99%	1%
2011	**8%**	**23%**	**19%**	**32%**	**19%**	**603**	**59%**	**10%**	**31%**	**99%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE	14%	24%	10%	31%	21%	29	75%	13%	13%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	13%	13%	50%	25%	8	75%	0%	25%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	23%	21%	29%	19%	223	58%	7%	35%	98%	2%
C.J DE L'ESTRIE	14%	32%	11%	29%	14%	28	68%	0%	32%	100%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	0%	75%	4	33%	0%	67%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	9%	13%	26%	39%	13%	23	67%	11%	22%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	7%	22%	33%	15%	27	38%	27%	35%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	17%	42%	42%	12	67%	11%	22%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	25%	25%	13%	38%	8	63%	13%	25%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	0%	31%	31%	16	63%	25%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	16%	20%	36%	24%	25	54%	13%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	3%	24%	14%	38%	21%	29	52%	15%	33%	97%	3%
CSSS-IUGS	6%	25%	20%	33%	15%	170	58%	10%	32%	98%	2%
2012	**7%**	**25%**	**18%**	**29%**	**20%**	**491**	**59%**	**10%**	**31%**	**99%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE	4%	37%	15%	22%	22%	27	82%	9%	9%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	0%	67%	0%	3	50%	0%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	28%	19%	28%	18%	225	57%	6%	37%	99%	1%
C.J DE L'ESTRIE	20%	28%	16%	24%	12%	25	68%	4%	28%	96%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	0%	75%	4	50%	0%	50%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	5%	14%	24%	43%	14%	21	86%	14%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	16%	20%	36%	20%	25	38%	33%	29%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	17%	42%	42%	12	64%	9%	27%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	40%	0%	60%	5	60%	20%	20%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	7%	20%	33%	15	60%	20%	20%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	15%	15%	40%	20%	20	37%	11%	53%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	20%	40%	13%	7%	20%	15	40%	13%	47%	93%	7%
CSSS-IUGS	3%	24%	18%	34%	20%	93	68%	9%	23%	98%	2%

Agent administratif ou agente administrative, classe 3

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**24%**	**2%**	**1%**	**42%**	**37%**	**15%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE	#NOMBRE!	#NOMBRE!	#NOMBRE!	100%	#NOMBRE!	0%	#NOMBRE!	#NOMBRE!
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	1%	0%	38%	29%	13%	3%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	2%	2%	41%	37%	13%	3%	8%
C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	0%	50%	42%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	42%	0%	0%	100%	33%	100%	0%	36%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	56%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	99%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	1%	0%	33%	29%	57%	6%	25%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	1%	6%	50%	40%	18%	0%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	7%	73%	59%	23%	6%	2%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	4%	0%	33%	39%	27%	0%	20%
CSSS MEMPHREMAGOG	21%	1%	0%	46%	32%	12%	5%	11%
CSSS-IUGS	23%	1%	0%	37%	42%	17%	4%	5%
2011	**24%**	**3%**	**2%**	**42%**	**37%**	**14%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	1%	0%	50%	25%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	3%	2%	41%	38%	15%	3%	7%
C.J DE L'ESTRIE	28%	0%	0%	40%	28%	22%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	45%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	1%	0%	33%	16%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	1%	4%	54%	30%	8%	4%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	9%	60%	44%	32%	2%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	0%	33%	36%	0%	0%	34%
CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	0%	46%	34%	11%	4%	17%
CSSS-IUGS	25%	1%	0%	36%	42%	10%	1%	8%
2012	**23%**	**2%**	**2%**	**43%**	**41%**	**16%**	**4%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	3%	0%	56%	45%	42%	9%	1%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	3%	2%	44%	43%	15%	4%	8%
C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	12%	25%	1%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	20%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	0%	11%	0%	1%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	1%	13%	58%	51%	0%	0%	21%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	73%	49%	38%	9%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	3%	0%	25%	38%	0%	5%	22%
CSSS MEMPHREMAGOG	26%	1%	4%	32%	36%	27%	5%	5%
CSSS-IUGS	22%	1%	0%	41%	39%	14%	5%	4%

Agent administratif ou agente administrative, classe 3

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	0%	0%
	% rétention 24 mois	0%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	62%	43%
	% rétention 24 mois	56%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	75%	0%
	% rétention 24 mois	75%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	0%	0%
	% rétention 24 mois	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	86%	
	% rétention 24 mois	43%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	71%	50%
	% rétention 24 mois	71%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	50%	57%
	% rétention 24 mois	50%	
Total % rétention 12 mois		**64%**	**47%**
Total % rétention 24 mois		**55%**	

Agent administratif ou agente administrative, classe 3

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**9%**	**17%**	**18%**	**36%**	**19%**	**408**	**40%**	**19%**	**41%**	**94%**	**6%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	13%	25%	50%	0%	8	38%	25%	38%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	18%	18%	34%	20%	290	41%	18%	41%	94%	6%
C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	25%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	33%	33%	33%	3	67%	0%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	17%	25%	33%	0%	12	25%	25%	50%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	27%	13%	20%	15	20%	7%	73%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	0%	50%	33%	6	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	14%	11%	43%	25%	28	35%	23%	42%	100%	0%
CSSS-IUGS	2%	12%	20%	49%	17%	41	38%	30%	33%	85%	15%
2011	**7%**	**19%**	**17%**	**35%**	**21%**	**401**	**39%**	**20%**	**41%**	**95%**	**5%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	20%	20%	30%	10%	10	30%	20%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	21%	18%	32%	21%	280	41%	18%	41%	95%	5%
C.J DE L'ESTRIE	20%	0%	20%	60%	0%	5	60%	0%	40%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	33%	67%	3	33%	33%	33%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	67%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	15%	31%	38%	0%	13	23%	23%	54%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	20%	20%	20%	10	30%	10%	60%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	0%	50%	33%	6	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	4%	11%	11%	50%	25%	28	36%	21%	43%	100%	0%
CSSS-IUGS	5%	10%	12%	48%	26%	42	40%	28%	33%	86%	14%
2012	**8%**	**17%**	**19%**	**33%**	**23%**	**396**	**41%**	**17%**	**42%**	**95%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	11%	22%	56%	11%	9	33%	11%	56%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	20%	20%	30%	20%	281	41%	15%	44%	94%	6%
C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	100%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	67%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	17%	25%	42%	0%	12	25%	17%	58%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	18%	27%	27%	18%	11	27%	0%	73%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	4	50%	25%	25%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	16%	16%	32%	36%	24	42%	29%	29%	100%	0%
CSSS-IUGS	7%	5%	18%	39%	32%	44	41%	24%	34%	89%	11%

Agent administratif ou agente administrative, classe 4

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux prise congé parental individus	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**29%**	**1%**	**3%**	**50%**	**49%**	**26%**	**3%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	87%	0%		100%	0%	200%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	2%	4%	53%	46%	19%	1%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	0%	0%	100%	83%	150%	31%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	49%	0%	0%	50%	91%	0%	0%	51%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	#NOMBRE!	#NOMBRE!		100%	#NOMBRE!		#NOMBRE!	#NOMBRE!
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%		100%	99%		0%	18%
CSSS MEMPHREMAGOG	29%	1%	0%	11%	24%	0%	0%	10%
CSSS-IUGS	31%	1%	0%	75%	63%	63%	7%	11%
2011	**35%**	**1%**	**0%**	**57%**	**52%**	**13%**	**4%**	**16%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	1%	0%	64%	51%	11%	2%	13%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	0%	0%	100%	83%	133%	32%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	47%	2%	0%	50%	96%	0%	0%	50%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	#NOMBRE!	#NOMBRE!		100%	#NOMBRE!		#NOMBRE!	#NOMBRE!
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	95%	0%		100%	100%		0%	342%
CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	0%	13%	42%	12%	6%	11%
CSSS-IUGS	79%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	243%
2012	**32%**	**2%**	**2%**	**63%**	**47%**	**12%**	**1%**	**12%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	2%	2%	69%	50%	8%	-3%	10%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	0%	100%	80%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	0%	0%	50%	78%	40%	0%	25%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%		#NOMBRE!		
CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	0%	30%	31%	32%	14%	13%
CSSS-IUGS	74%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	116%

Agent administratif ou agente administrative, classe 4

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	33%	60%
	% rétention 24 mois	33%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	0%	
	% rétention 24 mois	0%	
Total % rétention 12 mois		**20%**	**64%**
Total % rétention 24 mois		**20%**	

Agent administratif ou agente administrative, classe 4

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**8%**	**18%**	**13%**	**42%**	**18%**	**60**	**34%**	**17%**	**49%**	**87%**	**13%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	26%	16%	35%	14%	43	35%	12%	53%	86%	14%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	0%	50%	0%	2	0%	0%	100%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	11%	44%	44%	9	44%	44%	11%	78%	22%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	75%	25%	4	0%	33%	67%	100%	0%
2011	**10%**	**24%**	**8%**	**37%**	**22%**	**63**	**25%**	**17%**	**57%**	**87%**	**13%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	28%	8%	36%	16%	50	22%	14%	64%	88%	12%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	13%	38%	50%	8	50%	38%	13%	75%	25%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	50%	50%	100%	0%
2012	**10%**	**24%**	**15%**	**32%**	**19%**	**68**	**23%**	**15%**	**62%**	**87%**	**13%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	24%	18%	33%	16%	51	20%	12%	69%	88%	12%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	67%	0%	0%	0%	3	0%	0%	100%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	10%	20%	10%	30%	30%	10	40%	30%	30%	70%	30%
CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	50%	50%	100%	0%

CATÉGORIE 4
Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

- MSSS – Agent ou agente de relations humaines
- MSSS – Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social
- MSSS – Psychologue
- Éducateur ou éducatrice
- Psychoéducateur ou psychoéducatrice
- MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée
- MSSS – Ergothérapeute
- MSSS – Physiothérapeute
- MSSS – Orthophoniste
- MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale
- Technologue en radiodiagnostic
- Technologue en radio-oncologie
- MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale
- MSSS – Audiologiste

Les titres d'emploi précédés par « MSSS » sont des titres d'emploi à l'étude par le MSSS.

MSSS – Agent ou agente de relations humaines

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**0%**	**12%**	**36%**	**36%**	**14%**	**3%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	5%	50%	28%	67%	15%	0%
C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	14%	39%	45%	14%	3%	3%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	0%	90%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	15%	57%	50%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	1%	15%	31%	35%	23%	6%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	0%	5%	29%	21%	24%	4%	6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	0%	12%	37%	27%	11%	0%	4%
CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	9%	13%	20%	18%	5%	14%
CSSS-IUGS	41%	1%	7%	38%	19%	5%	4%	2%
2011	**28%**	**0%**	**9%**	**31%**	**30%**	**11%**	**2%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	100%	100%		0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	0%	2%	80%	46%	22%	9%	0%
C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	9%	35%	34%	9%	1%	7%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	19%	25%	44%	36%	30%	2%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	21%	25%	25%	16%	3%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	0%	11%	20%	21%	7%	0%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	8%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	5%	18%	17%	16%	4%	2%
CSSS MEMPHREMAGOG	26%	0%	0%	8%	10%	14%	0%	10%
CSSS-IUGS	31%	0%	0%	50%	45%	0%	0%	1%
2012	**32%**	**0%**	**11%**	**33%**	**33%**	**16%**	**6%**	**8%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	3%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	17%	75%	34%	22%	2%	0%
C.J DE L'ESTRIE	36%	0%	15%	40%	41%	17%	6%	9%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	24%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	0%	18%	25%	24%	17%	8%	11%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	0%	0%	3%	24%	10%	8%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	4%	14%	25%	14%	7%	8%
CSSS MEMPHREMAGOG	32%	1%	0%	8%	10%	0%	0%	11%
CSSS-IUGS	26%	0%	0%	50%	61%	13%	3%	0%

MSSS – Agent ou agente de relations humaines

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	67%	50%
	% rétention 24 mois	67%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	83%	75%
	% rétention 24 mois	63%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	75%	33%
	% rétention 24 mois	50%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	50%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
Total % rétention 12 mois		**81%**	**75%**
Total % rétention 24 mois		**64%**	

MSSS – Agent ou agente de relations humaines

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**8%**	**32%**	**23%**	**25%**	**12%**	**195**	**74%**	**7%**	**18%**	**85%**	**15%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	50%	25%	25%	4	25%	25%	50%	75%	25%
C.J DE L'ESTRIE	12%	41%	18%	21%	8%	104	86%	1%	13%	90%	10%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	38%	31%	15%	15%	13	46%	31%	23%	77%	23%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	43%	29%	29%	7	67%	17%	17%	71%	29%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	36%	29%	21%	7%	14	77%	0%	23%	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	19%	30%	19%	27	50%	19%	31%	85%	15%
CSSS MEMPHREMAGOG	13%	0%	44%	31%	13%	16	87%	7%	7%	63%	38%
CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	75%	0%	25%	88%	13%
2011	**6%**	**38%**	**21%**	**24%**	**11%**	**191**	**74%**	**8%**	**19%**	**86%**	**14%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	20%	60%	20%	0%	5	0%	20%	80%	80%	20%
C.J DE L'ESTRIE	8%	50%	14%	22%	6%	110	84%	1%	15%	93%	7%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	25%	33%	17%	17%	12	42%	33%	25%	83%	17%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	50%	50%	0%	4	50%	25%	25%	50%	50%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	33%	33%	20%	7%	15	83%	0%	17%	87%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	32%	18%	27%	23%	22	59%	23%	18%	82%	18%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	46%	23%	23%	13	85%	8%	8%	62%	38%
CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	71%	0%	29%	88%	13%
2012	**8%**	**41%**	**18%**	**19%**	**14%**	**196**	**73%**	**8%**	**19%**	**85%**	**15%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	25%	25%	25%	25%	4	0%	25%	75%	75%	25%
C.J DE L'ESTRIE	12%	52%	14%	15%	7%	122	80%	0%	20%	93%	7%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	33%	33%	17%	12	42%	33%	25%	75%	25%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	50%	50%	0%	4	75%	25%	0%	50%	50%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	40%	40%	10%	10%	10	90%	10%	0%	80%	20%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	41%	9%	18%	32%	22	65%	25%	10%	77%	23%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	42%	25%	33%	12	83%	8%	8%	58%	42%
CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	71%	0%	29%	88%	13%

MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**1%**	**11%**	**31%**	**33%**	**10%**	**3%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	35%	0%	13%	18%	17%	18%	2%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	13%	42%	35%	6%	5%	8%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	33%	94%	17%	11%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	5%	35%	36%	11%	0%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	1%	0%	20%	22%	10%	0%	10%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	0%	29%	33%	35%	0%	1%	3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	17%	30%	24%	4%	1%	3%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	37%	1%	17%	19%	27%	9%	5%	9%
CSSS-IUGS	30%	1%	9%	31%	34%	13%	4%	5%
2011	**32%**	**1%**	**10%**	**31%**	**30%**	**6%**	**1%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	31%	0%	7%	21%	18%	6%	2%	7%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	14%	47%	49%	5%	1%	8%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	18%	0%	2%	17%	16%	17%	0%	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	12%	0%	0%	67%	61%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	4%	29%	34%	11%	4%	9%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	1%	0%	27%	22%	0%	1%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	0%	12%	29%	39%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	32%	0%	16%	25%	25%	4%	4%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	4%	24%	23%	8%	0%	9%
CSSS-IUGS	34%	1%	11%	30%	29%	6%	1%	4%
2012	**30%**	**1%**	**8%**	**34%**	**28%**	**8%**	**2%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	34%	0%	12%	15%	8%	5%	0%	7%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	11%	46%	43%	18%	4%	13%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	20%	17%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	0%	0%	33%	59%	67%	31%	10%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	29%	30%	0%	0%	3%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	33%	33%	9%	3%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	0%	22%	28%	25%	4%	17%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	15%	39%	26%	12%	4%	7%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	43%	32%	0%	0%	6%
CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	10%	31%	27%	7%	3%	7%
CSSS-IUGS	34%	2%	7%	33%	25%	4%	1%	5%

MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	75%	50%
	% rétention 24 mois	75%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	80%	63%
	% rétention 24 mois	80%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		50%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	60%
	% rétention 24 mois	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	67%	100%
	% rétention 24 mois	67%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	83%	83%
	% rétention 24 mois	83%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	67%	73%
	% rétention 24 mois	60%	
Total % rétention 12 mois		**75%**	**71%**
Total % rétention 24 mois		**72%**	

MSSS – Travailleur ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**5%**	**40%**	**26%**	**17%**	**12%**	**301**	**66%**	**12%**	**22%**	**91%**	**9%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	24%	24%	29%	6%	17	81%	6%	13%	82%	18%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	45%	17%	19%	17%	53	46%	10%	44%	96%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	50%	50%	0%	0%	6	67%	0%	33%	83%	17%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	35%	27%	23%	12%	26	40%	40%	20%	88%	12%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10%	20%	50%	10%	10%	10	70%	10%	20%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	17%	17%	6	80%	0%	20%	83%	17%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	35%	26%	13%	26%	23	64%	9%	27%	87%	13%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	8%	44%	25%	8%	14%	36	65%	23%	12%	89%	11%
CSSS-IUGS	6%	42%	26%	19%	7%	122	76%	10%	13%	91%	9%
2011	**7%**	**39%**	**24%**	**18%**	**13%**	**331**	**65%**	**10%**	**25%**	**90%**	**10%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	32%	21%	21%	16%	19	74%	5%	21%	79%	21%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	47%	17%	17%	17%	58	47%	7%	45%	97%	3%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	67%	0%	0%	6	83%	0%	17%	83%	17%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	29%	32%	21%	11%	28	35%	35%	29%	89%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	27%	27%	18%	9%	11	70%	10%	20%	91%	9%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	33%	67%	0%	0%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	29%	14%	29%	14%	7	71%	0%	29%	86%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	29%	25%	13%	21%	24	68%	14%	18%	83%	17%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	7%	49%	20%	10%	15%	41	61%	16%	23%	85%	15%
CSSS-IUGS	8%	40%	24%	20%	9%	131	74%	7%	19%	91%	9%
2012	**5%**	**41%**	**25%**	**15%**	**13%**	**361**	**63%**	**10%**	**28%**	**91%**	**9%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	35%	20%	10%	30%	20	80%	5%	15%	80%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	41%	25%	16%	16%	56	44%	11%	44%	96%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	40%	60%	0%	0%	5	80%	0%	20%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	29%	36%	21%	11%	28	40%	40%	20%	89%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	17%	42%	17%	17%	12	50%	17%	33%	92%	8%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	100%	0%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	44%	22%	11%	11%	9	78%	0%	22%	89%	11%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	50%	18%	7%	21%	28	63%	8%	29%	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	14%	29%	29%	14%	7	43%	14%	43%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	4%	50%	21%	13%	13%	48	69%	11%	20%	85%	15%
CSSS-IUGS	7%	43%	23%	17%	10%	145	69%	6%	25%	93%	7%

MSSS – Psychologue

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**29%**	**1%**	**9%**	**30%**	**28%**	**11%**	**1%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	0%	0%	50%	5%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	2%	25%	17%	5%	0%	2%
C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	0%	6%	25%	6%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	35%	0%	26%	25%	90%	0%	0%	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	53%	0%	46%	0%	29%	67%	29%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	19%	64%	63%	7%	0%	3%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				0%		0%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	8%	0%	0%	40%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	37%	2%	29%	60%	47%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	33%	3%	4%	21%	22%	16%	2%	7%
2011	**31%**	**1%**	**13%**	**24%**	**17%**	**8%**	**0%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	0%	50%	1%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	0%	5%	24%	14%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	30%	0%	18%	20%	22%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	24%	36%	35%	24%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				0%		0%		
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	0%	25%	7%	0%	0%	8%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	45%	1%	36%	50%	53%	22%	0%	8%
CSSS-IUGS	42%	3%	18%	22%	18%	11%	0%	10%
2012	**30%**	**1%**	**13%**	**26%**	**18%**	**4%**	**0%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	0%	4%	19%	13%	5%	0%	1%
C.J DE L'ESTRIE	26%	0%	15%	20%	18%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	35%	0%	26%	20%	9%	0%	0%	2%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	15%	36%	21%	18%	2%	1%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	53%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	93%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	0%	0%	25%	4%	0%	0%	14%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	0%	33%	31%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	41%	1%	35%	50%	56%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	42%	3%	21%	26%	22%	0%	0%	11%

MSSS – Psychologue

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	75%	
Total % rétention 12 mois		**91%**	**100%**
Total % rétention 24 mois		**91%**	

MSSS – Psychologue

	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**41%**	**13%**	**28%**	**18%**	**76**	**48%**	**26%**	**26%**	**82%**	**18%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	50%	50%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	10%	50%	10%	20	60%	15%	25%	80%	20%
C.J DE L'ESTRIE	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P CHIASSON & M.ST-GEORGES	50%	0%	50%	0%	4	25%	50%	25%	75%	25%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	57%	7%	14%	21%	14	11%	33%	56%	86%	14%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	3	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	50%	50%
CSSS MEMPHREMAGOG	80%	0%	20%	0%	5	25%	0%	75%	80%	20%
CSSS-IUGS	42%	21%	5%	32%	19	61%	22%	17%	79%	21%
2011	**35%**	**19%**	**28%**	**18%**	**74**	**54%**	**28%**	**18%**	**81%**	**19%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	50%	50%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	14%	48%	10%	21	62%	14%	24%	81%	19%
C.J DE L'ESTRIE	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P CHIASSON & M.ST-GEORGES	60%	0%	40%	0%	5	50%	50%	0%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	27%	18%	27%	11	33%	50%	17%	82%	18%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	25%	25%	25%	4	0%	75%	25%	75%	25%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	50%	50%
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	50%	75%	25%
CSSS-IUGS	44%	22%	6%	28%	18	67%	20%	13%	83%	17%
2012	**31%**	**25%**	**26%**	**18%**	**77**	**54%**	**28%**	**18%**	**79%**	**21%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	50%	50%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	24%	48%	10%	21	68%	16%	16%	76%	24%
C.J DE L'ESTRIE	40%	20%	20%	20%	5	100%	0%	0%	100%	0%
C.J.P CHIASSON & M.ST-GEORGES	60%	0%	40%	0%	5	50%	50%	0%	80%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	27%	18%	27%	11	33%	50%	17%	82%	18%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	25%	25%	25%	4	0%	75%	25%	75%	25%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	33%	33%	3	33%	33%	33%	33%	67%
CSSS MEMPHREMAGOG	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	50%	75%	25%
CSSS-IUGS	32%	37%	5%	26%	19	63%	19%	19%	84%	16%

Éducateur ou éducatrice

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**29%**	**0%**	**8%**	**58%**	**56%**	**19%**	**2%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	4%	9%	30%	18%	25%	8%	22%
C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	8%	62%	58%	16%	2%	3%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	0%	8%	86%	96%	45%	11%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	9%	63%	64%	14%	1%	4%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	9%	33%	30%	15%	1%	7%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	3%	41%	38%	21%	1%	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	0%	4%	50%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2011	**30%**	**0%**	**8%**	**52%**	**46%**	**17%**	**2%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	68%	0%	65%	0%	72%	100%	72%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	5%	6%	38%	20%	0%	0%	7%
C.J DE L'ESTRIE	32%	0%	8%	51%	44%	10%	2%	5%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	0%	62%	48%	93%	15%	4%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	10%	63%	61%	18%	2%	4%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	7%	39%	34%	14%	1%	5%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	6%	30%	39%	4%	0%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	0%	9%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2012	**30%**	**1%**	**8%**	**46%**	**47%**	**13%**	**4%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	34%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	4%	11%	79%	60%	33%	9%	4%
C.J DE L'ESTRIE	32%	0%	8%	52%	44%	11%	3%	6%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	20%	2%	0%	20%	49%	56%	23%	12%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	11%	42%	56%	16%	5%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	6%	41%	33%	2%	0%	9%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	0%	25%	26%	4%	0%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				

Éducateur ou éducatrice

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	50%	55%
	% rétention 24 mois	50%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	44%	50%
	% rétention 24 mois	11%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	50%	50%
	% rétention 24 mois	38%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	0%	50%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
Total % rétention 12 mois		**49%**	**57%**
Total % rétention 24 mois		**37%**	

Éducateur ou éducatrice

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**13%**	**41%**	**20%**	**19%**	**7%**	**376**	**45%**	**18%**	**37%**	**80%**	**20%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	30%	20%	30%	10%	10	67%	0%	33%	80%	20%
C.J DE L'ESTRIE	14%	46%	18%	16%	7%	135	42%	16%	42%	69%	31%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	7%	69%	14%	3%	7%	29	14%	3%	83%	72%	28%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	5%	30%	30%	28%	8%	40	62%	13%	26%	88%	13%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	11%	33%	22%	26%	7%	27	48%	35%	17%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	17%	35%	21%	21%	7%	131	47%	22%	31%	86%	14%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2011	**12%**	**39%**	**19%**	**22%**	**8%**	**356**	**48%**	**19%**	**33%**	**82%**	**18%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	38%	8%	31%	8%	13	58%	0%	42%	85%	15%
C.J DE L'ESTRIE	11%	41%	22%	17%	8%	116	47%	20%	32%	72%	28%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	8%	23%	31%	23%	15%	13	31%	15%	54%	62%	38%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	7%	34%	18%	34%	7%	44	58%	10%	33%	89%	11%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	41%	22%	22%	7%	27	46%	33%	21%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	16%	39%	16%	21%	7%	140	46%	21%	34%	87%	13%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2012	**15%**	**39%**	**21%**	**17%**	**7%**	**377**	**43%**	**17%**	**39%**	**83%**	**17%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	59%	14%	10%	3%	29	19%	0%	81%	86%	14%
C.J DE L'ESTRIE	19%	39%	24%	12%	6%	130	43%	16%	40%	74%	26%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	20%	40%	20%	20%	5	60%	20%	20%	60%	40%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	13%	24%	26%	26%	11%	46	49%	14%	37%	89%	11%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	43%	29%	18%	11%	28	46%	38%	17%	89%	11%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	16%	38%	17%	21%	7%	136	45%	19%	36%	88%	13%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**33%**	**8%**	**11%**	**38%**	**43%**	**17%**	**2%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	0%	0%	75%	63%	33%	0%	1%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	47%	1%	12%	33%	18%	17%	0%	1%
C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	0%	30%	33%	12%	7%	4%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	32%	0%	15%	36%	93%	15%	1%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	34%	0%	8%	40%	33%	21%	0%	11%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	28%	0%	18%	0%	0%	67%	0%	2%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	#NOMBRE!	#NOMBRE!	100%	#NOMBRE!	200%	#NOMBRE!	#NOMBRE!
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	0%	43%	24%	15%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	3%	0%	7%	0%	13%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	18%	50%	65%	0%	0%	1%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	41%	0%	39%	50%	67%	100%	36%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	43%	0%	21%	44%	58%	22%	0%	30%
CSSS-IUGS	33%	0%	14%	39%	36%	7%	0%	2%
2011	**27%**	**0%**	**8%**	**36%**	**35%**	**18%**	**2%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	41%	0%	27%	75%	66%	0%	0%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	0%	33%	17%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	1%	32%	36%	26%	6%	5%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	25%	0%	8%	15%	19%	7%	1%	3%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	0%	9%	36%	27%	14%	3%	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	35%	0%	28%	25%	30%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	0%	0%	33%	10%	15%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	14%	40%	35%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	7%	29%	52%	0%	0%	5%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	19%	50%	42%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	6%	44%	37%	0%	0%	1%
CSSS-IUGS	30%	0%	11%	44%	45%	3%	0%	2%
2012	**27%**	**8%**	**8%**	**35%**	**33%**	**8%**	**1%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	38%	0%	24%	60%	49%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	1%	0%	38%	15%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE	28%	0%	3%	35%	37%	12%	3%	6%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	18%	17%	0%	0%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	1%	1%	0%	26%	22%	3%	5%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	24%	1%	3%	0%	5%	29%	5%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	0%	15%	33%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	0%	16%	50%	32%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	6%	25%	20%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	26%	2%	6%	56%	45%	11%	2%	4%
CSSS-IUGS	34%	0%	12%	49%	48%	3%	0%	7%

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois		83%
	% rétention 24 mois		
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	50%	
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	83%
	% rétention 24 mois	100%	
	Total % rétention 12 mois	94%	88%
	Total % rétention 24 mois	89%	

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	2 - Tct	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**1%**	**48%**	**24%**	**21%**	**7%**	**122**	**66%**	**7%**	**12%**	**16%**	**77%**	**23%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	50%	0%	25%	25%	4	50%	25%	0%	25%	75%	25%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	0%	0%	6	83%	0%	0%	17%	83%	17%
C.J DE L'ESTRIE	0%	9%	13%	57%	22%	23	91%	0%	9%	0%	48%	52%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	36%	43%	21%	0%	14	50%	0%	29%	21%	93%	7%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	3	100%	0%	0%	0%	67%	33%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	71%	14%	14%	0%	7	29%	0%	29%	43%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	40%	27%	20%	13%	15	87%	0%	7%	7%	73%	27%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	0%	67%	0%	0%	3	67%	0%	33%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	75%	25%	0%	0%	8	63%	13%	13%	13%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	44%	22%	0%	9	22%	0%	33%	44%	67%	33%
CSSS-IUGS	0%	71%	18%	11%	0%	28	64%	21%	0%	14%	82%	18%
2011	**5%**	**46%**	**27%**	**19%**	**3%**	**142**	**61%**	**12%**	**9%**	**18%**	**77%**	**23%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	50%	0%	25%	25%	4	50%	25%	0%	25%	75%	25%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	0%	0%	6	83%	0%	0%	17%	83%	17%
C.J DE L'ESTRIE	13%	47%	5%	29%	5%	38	79%	5%	3%	13%	55%	45%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	23%	46%	31%	0%	13	54%	0%	31%	15%	92%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	75%	25%	0%	0%	4	75%	25%	0%	0%	75%	25%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	50%	17%	0%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	29%	36%	29%	7%	14	86%	7%	0%	7%	79%	21%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	40%	40%	0%	0%	5	40%	0%	20%	40%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	29%	71%	0%	0%	7	57%	14%	14%	14%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	0%	33%	44%	67%	33%
CSSS-IUGS	3%	65%	21%	12%	0%	34	53%	32%	0%	15%	82%	18%
2012	**7%**	**43%**	**31%**	**16%**	**3%**	**151**	**58%**	**13%**	**9%**	**21%**	**77%**	**23%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	40%	0%	20%	20%	5	40%	40%	0%	20%	80%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	50%	38%	0%	0%	8	63%	13%	0%	25%	88%	13%
C.J DE L'ESTRIE	17%	46%	11%	20%	7%	46	67%	7%	2%	24%	54%	46%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	18%	64%	18%	0%	11	45%	0%	36%	18%	100%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	67%	33%	0%	0%	3	100%	0%	0%	0%	67%	33%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	67%	17%	0%	6	33%	0%	33%	33%	100%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	31%	38%	31%	0%	13	92%	0%	8%	0%	77%	23%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	33%	50%	0%	0%	6	33%	0%	17%	50%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	63%	0%	0%	8	50%	13%	13%	25%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	11%	33%	33%	67%	33%
CSSS-IUGS	0%	60%	26%	14%	0%	35	49%	34%	0%	17%	86%	14%

MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**32%**	**0%**	**15%**	**31%**	**21%**	**12%**	**3%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	0%	40%	11%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS	35%	0%	17%	36%	25%	7%	2%	1%
2011	**28%**	**0%**	**5%**	**31%**	**16%**	**13%**	**2%**	**0%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS	30%	0%	6%	36%	18%	14%	3%	0%
2012	**23%**	**0%**	**0%**	**27%**	**18%**	**19%**	**0%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS	25%	0%	0%	25%	20%	23%	0%	3%

MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

Établissement		2010	2011
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
	Total % rétention 12 mois	**0%**	**100%**
	Total % rétention 24 mois	**0%**	

MSSS – Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**6%**	**25%**	**31%**	**19%**	**19%**	**16**	**64%**	**7%**	**29%**	**88%**	**13%**
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CSSS-IUGS	7%	29%	29%	14%	21%	14	67%	0%	33%	86%	14%
2011	**6%**	**25%**	**25%**	**31%**	**13%**	**16**	**64%**	**7%**	**29%**	**88%**	**13%**
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CSSS-IUGS	7%	29%	29%	21%	14%	14	67%	0%	33%	86%	14%
2012	**7%**	**20%**	**27%**	**33%**	**13%**	**15**	**69%**	**15%**	**15%**	**80%**	**20%**
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	50%	50%	0%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	73%	9%	18%	100%	0%
CSSS-IUGS	8%	17%	33%	25%	17%	12				83%	17%

MSSS – Ergothérapeute

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**31%**	**0%**	**11%**	**26%**	**25%**	**5%**	**2%**	**0%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	12%	17%	10%	4%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	34%	0%	12%	36%	40%	4%	2%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	0%	40%	37%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	19%	27%	25%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	31%	0%	11%	30%	27%	6%	1%	1%
2011	**32%**	**0%**	**11%**	**26%**	**23%**	**6%**	**1%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	6%	8%	11%	4%	0%	4%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	10%	41%	34%	7%	2%	1%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	43%	1%	38%	20%	18%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	0%	1%	29%	9%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
CSSS MEMPHREMAGOG	27%	1%	4%	33%	31%	0%	0%	1%
CSSS-IUGS	35%	0%	14%	23%	23%	9%	1%	2%
2012	**32%**	**0%**	**9%**	**26%**	**29%**	**5%**	**1%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	36%	0%	15%	18%	18%	4%	3%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	31%	0%	3%	44%	41%	4%	0%	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	0%	11%	20%	21%	0%	0%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	36%	1%	12%	0%	34%	8%	1%	1%
CSSS-IUGS	32%	0%	13%	24%	27%	6%	3%	1%

MSSS – Ergothérapeute

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	50%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
Total % rétention 12 mois		**100%**	**73%**
Total % rétention 24 mois		**83%**	

MSSS – Ergothérapeute

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**6%**	**40%**	**37%**	**15%**	**2%**	**125**	**61%**	**26%**	**13%**	**93%**	**7%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	46%	38%	8%	0%	24	70%	17%	13%	96%	4%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2%	43%	39%	16%	0%	44	72%	14%	14%	95%	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	50%	25%	0%	0%	4	67%	33%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	50%	25%	0%	4	25%	75%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	18%	36%	27%	18%	11	18%	55%	27%	100%	0%
CSSS-IUGS	9%	39%	36%	15%	0%	33	65%	23%	12%	88%	12%
2011	**6%**	**36%**	**36%**	**19%**	**3%**	**128**	**64%**	**24%**	**12%**	**91%**	**9%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	44%	36%	8%	0%	25	78%	17%	4%	96%	4%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	41%	35%	24%	0%	46	68%	13%	19%	96%	4%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	40%	20%	0%	0%	5	40%	40%	20%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	18%	55%	27%	92%	8%
CSSS-IUGS	10%	32%	39%	19%	0%	31	73%	19%	8%	87%	13%
2012	**4%**	**38%**	**33%**	**23%**	**3%**	**137**	**61%**	**26%**	**13%**	**91%**	**9%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	57%	25%	18%	0%	28	72%	16%	12%	96%	4%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	31%	38%	25%	0%	48	63%	13%	25%	96%	4%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	80%	20%	0%	0%	5	40%	40%	20%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	50%	25%	0%	4	25%	75%	0%	75%	25%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	25%	75%	0%	92%	8%
CSSS-IUGS	3%	39%	30%	27%	0%	33	75%	14%	11%	85%	15%

MSSS – Physiothérapeute

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**31%**	**0%**	**10%**	**38%**	**31%**	**3%**	**2%**	**4%**
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	14%	23%	22%	3%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	12%	57%	56%	3%	2%	4%
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
CSSS-IUGS	33%	0%	9%	24%	29%	5%	5%	9%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	0%	33%	50%	0%	0%	58%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
2011	**35%**	**0%**	**14%**	**27%**	**31%**	**7%**	**3%**	**3%**
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	0%	18%	25%	19%	6%	1%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	24%	1%	0%	0%	3%	20%	3%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	15%	42%	60%	13%	7%	6%
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
CSSS-IUGS	36%	0%	15%	24%	30%	0%	0%	2%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	54%	0%	0%	33%	44%	0%	0%	50%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
2012	**33%**	**0%**	**12%**	**25%**	**38%**	**0%**	**1%**	**3%**
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	10%	28%	23%	0%	0%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	20%	0%	0%	0%	0%	50%	13%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	14%	29%	47%	13%	3%	2%
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C.J DE L'ESTRIE				100%				
CSSS-IUGS	36%	0%	19%	30%	34%	0%	0%	5%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	44%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	49%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	2%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	0%	33%	55%	0%	0%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				

MSSS – Physiothérapeute

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%	67%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	57%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois		0%
	% rétention 24 mois		
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
Total % rétention 12 mois		**100%**	**55%**
Total % rétention 24 mois		**100%**	

MSSS – Physiothérapeute

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**6%**	**39%**	**25%**	**21%**	**10%**	**102**	**79%**	**10%**	**11%**	**86%**	**14%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	3%	37%	31%	20%	9%	35	71%	10%	19%	83%	17%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	47%	23%	10%	13%	30	89%	5%	5%	93%	7%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	80%	20%	0%	80%	20%
CSSS-IUGS	14%	29%	24%	29%	5%	21	88%	6%	6%	90%	10%
2011	**5%**	**37%**	**29%**	**21%**	**8%**	**106**	**76%**	**11%**	**13%**	**86%**	**14%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	22%	42%	22%	8%	36	62%	15%	24%	81%	19%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	55%	21%	9%	9%	33	86%	5%	10%	94%	6%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	80%	20%	0%	80%	20%
CSSS-IUGS	5%	33%	29%	29%	5%	21	94%	6%	0%	90%	10%
2012	**8%**	**35%**	**27%**	**22%**	**7%**	**107**	**76%**	**11%**	**13%**	**86%**	**14%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	26%	33%	28%	8%	39	61%	17%	22%	79%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	13%	55%	16%	13%	3%	31	95%	0%	5%	94%	6%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	33%	0%	33%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS-IUGS	13%	22%	35%	17%	13%	23	82%	12%	6%	91%	9%

MSSS – Orthophoniste

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**37%**	**0%**	**15%**	**22%**	**19%**	**2%**	**2%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	77%	0%	63%	0%	0%	0%	0%	8%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	38%	0%	14%	22%	19%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	0%	0%	50%	24%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	75%	0%	13%	50%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	0%	100%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	34%	0%	14%	23%	26%	8%	5%	3%
2011	**36%**	**0%**	**13%**	**25%**	**23%**	**6%**	**0%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	85%	0%	80%	50%	100%	0%	0%	5%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	0%	23%	50%	28%	0%	0%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	13%	17%	20%	6%	0%	1%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	9%	0%	0%	0%	3%	67%	3%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	59%	0%	0%	50%	100%	0%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	37%	0%	26%	0%	0%	67%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	34%	0%	0%	33%	27%	0%	0%	28%
CSSS-IUGS	34%	0%	4%	21%	22%	0%	0%	6%
2012	**35%**	**0%**	**13%**	**34%**	**28%**	**6%**	**1%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	71%	0%	55%	50%	0%	0%	0%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	0%	2%	67%	62%	17%	4%	7%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	22%	32%	25%	0%	0%	4%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	0%	0%	50%	7%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	10%	0%	0%	0%	20%	67%	0%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	42%	0%	17%	33%	54%	0%	0%	19%
CSSS-IUGS	29%	0%	2%	27%	18%	7%	2%	3%

MSSS – Orthophoniste

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
Total % rétention 12 mois		**100%**	**100%**
Total % rétention 24 mois		**100%**	

MSSS – Orthophoniste

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**4%**	**47%**	**31%**	**11%**	**7%**	**45**	**68%**	**20%**	**13%**	**96%**	**4%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	25%	25%	0%	25%	4	100%	0%	0%	75%	25%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	39%	44%	11%	6%	18	75%	13%	13%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	50%	50%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
CSSS-IUGS	0%	54%	31%	8%	8%	13	70%	30%	0%	92%	8%
2011	**0%**	**48%**	**27%**	**19%**	**6%**	**48**	**61%**	**20%**	**18%**	**96%**	**4%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	50%	33%	0%	17%	6	60%	0%	40%	83%	17%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	28%	33%	6%	18	76%	12%	12%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
CSSS-IUGS	0%	57%	29%	7%	7%	14	58%	33%	8%	93%	7%
2012	**4%**	**49%**	**23%**	**21%**	**4%**	**53**	**60%**	**21%**	**19%**	**96%**	**4%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	17%	0%	17%	6	50%	0%	50%	83%	17%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	9%	36%	23%	27%	5%	22	76%	12%	12%	100%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	50%	50%	0%	100%	0%
CSSS-IUGS	0%	60%	27%	13%	0%	15	54%	31%	15%	93%	7%

MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**24%**	**3%**	**8%**	**40%**	**45%**	**6%**	**3%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	10%	0%	17%	3%	17%	12%	4%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	2%	8%	42%	48%	6%	3%	4%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	3%	26%	36%	23%	0%	0%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	7%	8%	8%	33%	28%	0%	0%	6%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	3%	0%	50%	44%	0%	0%	8%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2011	**26%**	**4%**	**6%**	**43%**	**39%**	**4%**	**1%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	13%	0%	50%	19%	17%	6%	3%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	5%	41%	41%	3%	0%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	35%	2%	17%	47%	31%	7%	2%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	9%	7%	50%	34%	14%	3%	1%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	0%	50%	46%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2012	**26%**	**4%**	**8%**	**49%**	**44%**	**10%**	**2%**	**4%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	10%	0%	43%	27%	15%	4%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	3%	8%	51%	45%	6%	1%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	2%	8%	42%	42%	44%	7%	2%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	14%	19%	40%	54%	15%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	4%	0%	33%	26%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				

MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	93%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	50%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois		67%
	% rétention 24 mois		
Total % rétention 12 mois		**94%**	**93%**
Total % rétention 24 mois		**88%**	

MSSS – Technologiste médical ou technologiste médicale

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**14%**	**38%**	**21%**	**16%**	**11%**	**159**	**37%**	**23%**	**40%**	**85%**	**15%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	17%	50%	17%	17%	6	83%	0%	17%	83%	17%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	17%	37%	19%	19%	9%	127	38%	21%	41%	85%	15%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	50%	21%	7%	14%	14	15%	46%	38%	86%	14%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	50%	17%	0%	17%	6	33%	33%	33%	83%	17%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	17%	33%	50%	83%	17%
2011	**13%**	**39%**	**21%**	**15%**	**12%**	**163**	**37%**	**22%**	**42%**	**85%**	**15%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	0%	33%	17%	33%	6	50%	0%	50%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	39%	20%	19%	9%	128	40%	19%	41%	85%	15%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	47%	27%	0%	20%	15	13%	40%	47%	80%	20%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	50%	25%	0%	13%	8	25%	50%	25%	75%	25%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	20%	20%	60%	83%	17%
2012	**14%**	**40%**	**20%**	**15%**	**11%**	**172**	**33%**	**20%**	**47%**	**84%**	**16%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	29%	14%	29%	29%	7	43%	14%	43%	100%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	39%	19%	16%	9%	142	33%	16%	51%	84%	16%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	50%	33%	0%	8%	12	17%	58%	25%	83%	17%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	60%	20%	0%	20%	5	20%	60%	20%	60%	40%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	50%	17%	33%	83%	17%

MSSS – Technologue en radiodiagnostic

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**23%**	**2%**	**2%**	**38%**	**38%**	**14%**	**2%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	14%	0%	50%	35%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	1%	3%	36%	45%	10%	2%	3%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	0%	0%	0%	20%	4%	3%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	15%	0%	33%	2%	40%	5%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	2%	0%	40%	1%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	18%	3%	1%	43%	28%	40%	0%	2%
CSSS-IUGS	32%	7%	0%	80%	76%	33%	19%	0%
2011	**27%**	**3%**	**7%**	**33%**	**30%**	**6%**	**1%**	**3%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	16%	0%	0%	7%	25%	0%	10%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	10%	32%	37%	2%	1%	3%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	0%	0%	20%	2%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	2%	16%	0%	0%	0%	40%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	0%	50%	27%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	18%	3%	0%	50%	19%	13%	0%	3%
CSSS-IUGS	31%	7%	0%	80%	52%	20%	4%	0%
2012	**23%**	**4%**	**5%**	**34%**	**33%**	**14%**	**9%**	**0%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	15%	0%	33%	18%	57%	17%	5%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	7%	27%	39%	11%	5%	0%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	0%	0%	2%	22%	20%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	3%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	50%	31%	0%	0%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	12%	2%	0%	67%	39%	24%	23%	0%
CSSS-IUGS	39%	7%	3%	83%	37%	18%	0%	0%

MSSS – Technologue en radiodiagnostic

Établissement		2010	2011
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	0%	100%
	% rétention 24 mois	0%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	50%	
	% rétention 24 mois	50%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
Total % rétention 12 mois		**75%**	**100%**
Total % rétention 24 mois		**75%**	

MSSS – Technologue en radiodiagnostic

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**27%**	**32%**	**14%**	**20%**	**6%**	**93**	**53%**	**12%**	**35%**	**71%**	**29%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	25%	25%	50%	4	25%	25%	50%	75%	25%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	36%	13%	14%	3%	64	58%	10%	32%	69%	31%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	40%	0%	40%	0%	5	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	33%	33%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	0%	40%	20%	5	20%	40%	40%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	43%	29%	14%	7	57%	0%	43%	86%	14%
CSSS-IUGS	40%	40%	0%	20%	0%	5	0%	20%	80%	60%	40%
2011	**26%**	**38%**	**13%**	**17%**	**7%**	**96**	**53%**	**16%**	**31%**	**74%**	**26%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	25%	25%	25%	25%	4	50%	50%	0%	75%	25%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	42%	9%	12%	5%	66	57%	14%	29%	70%	30%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	40%	0%	40%	0%	5	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	33%	33%	6	17%	33%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	13%	13%	50%	13%	13%	8	50%	0%	50%	88%	13%
CSSS-IUGS	40%	40%	0%	20%	0%	5	0%	20%	80%	80%	20%
2012	**20%**	**40%**	**19%**	**16%**	**4%**	**94**	**47%**	**17%**	**36%**	**74%**	**26%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	33%	33%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	48%	14%	11%	2%	64	53%	18%	29%	70%	30%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	25%	0%	25%	25%	4	100%	0%	0%	100%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	17%	33%	33%	6	17%	33%	50%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	22%	11%	44%	22%	0%	9	33%	0%	67%	89%	11%
CSSS-IUGS	0%	67%	17%	17%	0%	6	0%	17%	83%	83%	17%

Technologue en radio-oncologie

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**43%**	**8%**	**24%**	**12%**	**26%**	**6%**	**2%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	43%	8%	24%	12%	26%	6%	2%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2011	**45%**	**6%**	**22%**	**25%**	**37%**	**0%**	**0%**	**7%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	45%	6%	22%	25%	37%	0%	0%	7%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2012	**46%**	**6%**	**29%**	**34%**	**49%**	**0%**	**0%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	46%	6%	29%	34%	49%	0%	0%	6%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				

Technologue en radio-oncologie

Établissement		2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	100%
	% rétention 24 mois	
	Total % rétention 12 mois	**100%**
	Total % rétention 24 mois	

Technologue en radio-oncologie

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**27%**	**58%**	**9%**	**3%**	**3%**	**33**	**100%**	**0%**	**0%**	**97%**	**3%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	58%	9%	3%	3%	33	100%	0%	0%	97%	3%
2011	**33%**	**53%**	**11%**	**3%**	**0%**	**36**	**93%**	**0%**	**7%**	**94%**	**6%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	53%	11%	3%	0%	36	93%	0%	7%	94%	6%
2012	**29%**	**45%**	**24%**	**3%**	**0%**	**38**	**82%**	**7%**	**11%**	**95%**	**5%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	45%	24%	3%	0%	38	82%	7%	11%	95%	5%

MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**29%**	**4%**	**9%**	**15%**	**15%**	**5%**	**2%**	**5%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	4%	9%	15%	15%	5%	2%	5%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2011	**46%**	**7%**	**25%**	**19%**	**13%**	**0%**	**0%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	46%	7%	25%	19%	13%	0%	0%	1%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2012	**35%**	**4%**	**18%**	**23%**	**17%**	**5%**	**0%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	4%	18%	23%	17%	5%	0%	1%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				

MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	0%	
	% rétention 24 mois	0%	
Total % rétention 12 mois		**0%**	
Total % rétentio 24 mois		**0%**	

MSSS – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**10%**	**40%**	**15%**	**30%**	**5%**	**20**	**89%**	**11%**	**85%**	**15%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	40%	15%	30%	5%	20	89%	11%	85%	15%
2011	**5%**	**48%**	**10%**	**29%**	**10%**	**21**	**89%**	**11%**	**81%**	**19%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	48%	10%	29%	10%	21	89%	11%	81%	19%
2012	**5%**	**45%**	**9%**	**27%**	**14%**	**22**	**89%**	**11%**	**77%**	**23%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	45%	9%	27%	14%	22	89%	11%	77%	23%

MSSS – Audiologiste

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire	Taux de prise de congé parental en hres	Taux précarité individus	Taux précarité en hres trav	Taux roulement externe individus	Taux roulement externe en hres trav	Ratio assurance salaire
2010	**29%**	**0%**	**0%**	**14%**	**13%**	**13%**	**0%**	**6%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	32%	0%	0%	25%	26%	22%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2011	**19%**	**0%**	**0%**	**0%**	12%	**0%**	**0%**	**0%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	23%	0%	0%	0%	26%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				
2012	**27%**	**0%**	**13%**	**13%**	**14%**	**0%**	**0%**	**0%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS				100%				
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	21%	20%	26%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG				100%				
CSSS-IUGS				100%				

MSSS – Audiologiste

Établissement		2012
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 06 mois	100%
	% rétention 12 mois	
	% rétention 24 mois	
	Total % rétention 06 mois	**100%**
	Total % rétention 12 mois	
	Total % rétention 24 mois	

MSSS – Audiologiste

	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin
2010	**14%**	**43%**	**43%**	**7**	**43%**	**43%**	**14%**	**100%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	3	67%	33%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	25%	50%	4	25%	50%	25%	100%
2011	**14%**	**29%**	**57%**	**7**	**43%**	**57%**	**0%**	**100%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	3	67%	33%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	25%	0%	75%	4	25%	75%	0%	100%
2012	**25%**	**13%**	**63%**	**8**	**38%**	**50%**	**13%**	**100%**
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	33%	67%	3	67%	33%	0%	100%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	40%	0%	60%	5	20%	60%	20%	100%

CATÉGORIE 5
Personnel d'encadrement

Personnel d'encadrement

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux de prise de congé parental en hres (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux précarité en hres trav (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)	Taux roulement externe en hres trav (MSSS)	Ratio assurance salaire
2010	**20%**	**1%**	**2%**	**16%**	**14%**	**17%**	**6%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE	21%	2%	0%	17%	6%	53%	7%	4%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	2%	0%	0%	0%	18%	6%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	2%	14%	10%	11%	4%	1%
C.J DE L'ESTRIE	21%	0%	2%	36%	32%	15%	6%	1%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	10%	0%	0%	25%	93%	44%	28%	1%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	0%	17%	17%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	19%	2%	2%	27%	29%	48%	15%	2%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	1%	0%	0%	0%	7%	6%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	21%	0%	0%	47%	52%	22%	9%	0%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	3%	0%	11%	6%	0%	0%	3%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	2%	0%	0%	0%	13%	5%	6%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	3%	0%	13%	2%	39%	2%	2%
CSSS MEMPHREMAGOG	21%	2%	2%	8%	10%	24%	11%	4%
CSSS-IUGS	22%	2%	2%	15%	14%	13%	4%	2%
2011	**20%**	**0%**	**2%**	**13%**	**12%**	**15%**	**5%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE	21%	0%	0%	0%	9%	48%	11%	0%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	1%	0%	12%	6%	18%	9%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	1%	3%	14%	10%	11%	4%	2%
C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	3%	28%	29%	11%	7%	0%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	21%	0%	0%	25%	9%	75%	22%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	0%	0%	0%	4%	15%	4%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	21%	0%	0%	18%	22%	9%	3%	5%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	7%	0%	1%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	19%	0%	0%	47%	47%	16%	5%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	0%	2%	0%	3%	26%	18%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	0%	13%	6%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	2%	39%	19%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	20%	1%	0%	3%	5%	21%	4%	2%
CSSS-IUGS	24%	0%	3%	13%	12%	8%	3%	3%
2012	**20%**	**1%**	**2%**	**10%**	**10%**	**13%**	**6%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	1%	0%	6%	7%	18%	12%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	1%	2%	13%	11%	10%	7%	3%
C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	8%	16%	18%	16%	10%	1%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	14%	0%	0%	0%	4%	36%	4%	0%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	16%	0%	0%	9%	16%	0%	0%	0%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	17%	0%	0%	14%	44%	5%	4%	1%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	0%	9%	0%	2%	23%	6%	0%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	1%	0%	0%	1%	27%	9%	4%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	21%	1%	41%	12%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	17%	1%	0%	8%	4%	15%	8%	2%
CSSS-IUGS	24%	0%	2%	11%	11%	15%	6%	2%

Personnel d'encadrement

Établissement		2010	2011
AGENCE DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	% rétention 12 mois		67%
	% rétention 24 mois		
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	64%	100%
	% rétention 24 mois	55%	
C.J DE L'ESTRIE	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	% rétention 12 mois	0%	67%
	% rétention 24 mois	0%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois	75%	100%
	% rétention 24 mois	50%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	% rétention 12 mois		100%
	% rétention 24 mois		
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	% rétention 12 mois	33%	
	% rétention 24 mois	33%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	0%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois		67%
	% rétention 24 mois		
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	% rétention 12 mois	14%	80%
	% rétention 24 mois	14%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	78%	57%
	% rétention 24 mois	67%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	75%	50%
	% rétention 24 mois	67%	
	Total % rétention 12 mois	**66%**	**80%**
	Total % rétention 24 mois	**55%**	

Personnel d'encadrement

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**0%**	**8%**	**22%**	**45%**	**24%**	**459**	**88%**	**6%**	**7%**	**64%**	**36%**
AGENCE DE L'ESTRIE	6%	11%	17%	50%	17%	15	100%	0%	0%	82%	18%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	7%	40%	27%	27%	14	100%	0%	0%	33%	67%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	23%	40%	27%	159	87%	4%	8%	63%	37%
C.J DE L'ESTRIE	0%	14%	28%	36%	22%	32	92%	8%	0%	54%	46%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	25%	25%	50%	4	76%	14%	11%	73%	27%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	67%	33%	19	59%	35%	6%	67%	33%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	27%	64%	9%	6	100%	0%	0%	73%	27%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	21%	71%	7%	11	93%	0%	7%	71%	29%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	21%	5%	53%	21%	14	100%	0%	0%	58%	42%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	6%	22%	39%	33%	18	88%	1%	11%	67%	33%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	27%	60%	7%	15	72%	28%	0%	61%	39%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	19%	44%	38%	14	100%	0%	0%	67%	33%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	21%	51%	23%	39	93%	0%	7%	60%	40%
CSSS-IUGS	0%	7%	20%	48%	25%	99	100%	0%	0%	20%	80%
2011	**0%**	**7%**	**25%**	**44%**	**23%**	**478**	**89%**	**5%**	**6%**	**63%**	**37%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	13%	13%	67%	7%	14	100%	0%	0%	85%	15%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	6%	41%	41%	12%	16	100%	0%	0%	33%	67%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	10%	24%	42%	23%	173	89%	3%	8%	60%	40%
C.J DE L'ESTRIE	0%	11%	28%	42%	19%	31	86%	14%	0%	64%	36%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	25%	50%	25%	4	79%	13%	8%	77%	23%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	29%	57%	14%	19	69%	25%	6%	67%	33%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	36%	45%	18%	7	100%	0%	0%	60%	40%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	7%	20%	67%	7%	11	82%	12%	6%	65%	35%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	26%	16%	42%	16%	15	100%	0%	0%	59%	41%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	23%	54%	23%	13	89%	1%	10%	66%	34%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	38%	13%	16	80%	20%	0%	53%	47%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	13%	53%	33%	14	100%	0%	0%	73%	27%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	28%	33%	33%	39	94%	0%	6%	56%	44%
CSSS-IUGS	0%	4%	21%	45%	30%	106	75%	0%	25%	25%	75%
2012	**0%**	**9%**	**24%**	**44%**	**23%**	**483**	**89%**	**6%**	**6%**	**63%**	**37%**
AGENCE DE L'ESTRIE	0%	21%	7%	57%	14%	15	100%	0%	0%	83%	17%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	6%	13%	31%	25%	25%	15	100%	0%	0%	57%	43%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	9%	26%	42%	23%	171	87%	4%	10%	55%	45%
C.J DE L'ESTRIE	0%	11%	29%	37%	24%	34	87%	13%	0%	67%	33%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	14%	14%	29%	43%	7	73%	24%	3%	79%	21%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	13%	75%	13%	21	75%	25%	0%	62%	38%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	9%	36%	45%	9%	8	100%	0%	0%	70%	30%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	6%	19%	69%	6%	10	87%	13%	0%	67%	33%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	14%	19%	52%	14%	16	100%	0%	0%	65%	35%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	21%	14%	50%	14%	14	90%	1%	9%	66%	34%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	36%	14%	14	88%	12%	0%	65%	35%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	5%	11%	47%	37%	15	100%	0%	0%	69%	31%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	23%	40%	30%	40	93%	0%	7%	64%	36%
CSSS-IUGS	0%	7%	22%	45%	26%	103	100%	0%	0%	50%	50%

CATÉGORIE 6
Personnel non visé par la loi 30

Pharmacien ou pharmacienne

Pharmaciens

	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux de prise de congé parental en hres (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux précarité en hres trav (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)	Taux roulement externe en hres trav (MSSS)	Ratio assurance salaire
2010	**30%**	**4%**	**16%**	**18%**	**12%**	**12%**	**3%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	1%	16%	0%	16%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	3%	22%	16%	13%	14%	4%	1%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	10%	0%	33%	8%	0%	0%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	18%	7%	0%	29%	17%	27%	4%	5%
CSSS-IUGS	18%	3%	4%	22%	6%	0%	0%	0%
2011	**31%**	**7%**	**16%**	**24%**	**12%**	**6%**	**1%**	**2%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	36%	1%	27%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	19%	27%	14%	9%	1%	1%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	15%	0%	33%	2%	0%	0%	0%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	19%	6%	4%	25%	9%	0%	0%	1%
CSSS-IUGS	29%	2%	11%	11%	13%	0%	0%	7%
2012	**27%**	**3%**	**11%**	**24%**	**21%**	**6%**	**1%**	**1%**
AGENCE DE L'ESTRIE				100%				
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	2%	16%	29%	27%	6%	1%	1%
C.J DE L'ESTRIE				100%				
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES				100%				
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.				100%				
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE				100%				
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT				100%				
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK				100%				
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS				100%				
CSSS MEMPHREMAGOG	18%	5%	0%	25%	14%	13%	0%	3%
CSSS-IUGS	23%	1%	2%	10%	9%	0%	0%	0%

Pharmaciens

Établissement		2010	2011
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	% rétention 12 mois	75%	40%
	% rétention 24 mois	75%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS MEMPHREMAGOG	% rétention 12 mois	100%	100%
	% rétention 24 mois	100%	
CSSS-IUGS	% rétention 12 mois	100%	
	% rétention 24 mois	100%	
	Total % rétention 12 mois	**88%**	**50%**
	Total % rétention 24 mois	**88%**	

Pharmaciens

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2010	**2%**	**36%**	**31%**	**23%**	**6%**	**65**	**60%**	**24%**	**16%**	**77%**	**23%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	67%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	42%	33%	16%	7%	43	68%	20%	12%	74%	26%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	33%	33%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	29%	14%	57%	0%	7	33%	33%	33%	71%	29%
CSSS-IUGS	0%	33%	33%	22%	11%	9	44%	33%	22%	89%	11%
2011	**4%**	**36%**	**30%**	**18%**	**10%**	**71**	**56%**	**29%**	**16%**	**76%**	**24%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	67%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	40%	33%	15%	6%	48	63%	22%	15%	73%	27%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	38%	13%	38%	13%	8	29%	43%	29%	75%	25%
CSSS-IUGS	0%	33%	33%	11%	22%	9	44%	44%	11%	89%	11%
2012	**1%**	**36%**	**32%**	**21%**	**8%**	**72**	**59%**	**31%**	**10%**	**79%**	**21%**
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	67%	0%	67%	33%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	46%	33%	15%	4%	48	68%	24%	8%	75%	25%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	100%	0%	0%	100%	0%
CSSS MEMPHREMAGOG	0%	25%	25%	38%	13%	8	29%	43%	29%	88%	13%
CSSS-IUGS	0%	10%	40%	30%	20%	10	44%	44%	11%	90%	10%